



*Patikimi Pieno Pramonės Profesionalai*

# SAVANORIŠKA KONSOLIDUOTA TVARUMO ATASKAITA

PARENGTA PAGAL VSME BAZINĮ MODULĮ

2025



# AB „Rokiškio sūris“ Grupės

## Savanoriška konsoliduota tvarumo ataskaita

### už 2025 metus

Parengta pagal VSME (Bazinis modulis)

#### Turinys

Bendroji informacija .....	4
B1. Ataskaitos rengimo pagrindas ir apimtis .....	4
B1.1 Ataskaitos tipas, laikotarpis, pasirinktas modulis .....	4
B1.2 Aprėptis: grupė, konsolidavimas .....	5
B1.3 Grupės strategija .....	5
B1.4 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtis .....	5
B1.5 Vertės grandinės aprašas .....	6
B1.6 Sertifikatai / sistemos / išoriniai vertinimai .....	7
B1.7 Dvejopo reikšmingumo vertinimas (materialumas) .....	7
B1.8 Su tvarumu susiję tikslai .....	9
B2. Politikos, praktikos, tikslai .....	12
B2.1 Požiūris į tvarumą .....	12
B2.2 Principai ir įsipareigojimai .....	13
B2.3 Politikos .....	14
B2.4 Strategija ir tikslai .....	14
Aplinkosaugos parametrai .....	17
B3. Energija ir ŠESD .....	17
B3.1 Klimato kaita / ŠESD .....	17
B3.2 Energija .....	22
B4. Tarša .....	23

B5. Biologinė įvairovė .....	25
B6. Vanduo .....	26
B7. Žiedišrumas ir atliekos .....	26
B7.1 Produktų pakuotės ir atliekos .....	26
B7.2 Gamybinės atliekos.....	27
B7.3 Žiedinė ekonomika .....	28
Papildomos aktualios temos.....	29
Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje .....	29
Gyvūnų gerovė .....	29
Socialiniai parametrai .....	30
B8. Darbuotojai.....	30
B8.1 Bendroji dalis.....	30
B8.2 Metrika.....	34
B9. Darbuotojų sauga ir sveikata .....	36
B10. Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymas .....	37
B10.1 Atlyginimas.....	37
B10.2 Kolektyvinės derybos.....	38
B10.3 Mokymas.....	40
Valdysenos parametrai .....	40
B11. Korupcija/kyšininkavimas .....	40

# Bendroji informacija

## B1. Ataskaitos rengimo pagrindas ir apimtis

### B1.1 Ataskaitos tipas, laikotarpis, pasirinktas modulis

Ši AB „Rokiškio sūris“ grupės (toliau – *Grupė*) konsoliduotoji Tvarumo ataskaita yra teikiama už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir apima visos Grupės veiklą.

2025 m. Bendrovė neteikia tvarumo informacijos vadovybės ataskaitoje pagal ETAS reikalavimus, nes Europos Sąjungos lygmeniu yra priimta „Omnibus I“ iniciatyva, kuria numatoma reikšmingai supaprastinti tvarumo atskaitomybės reguliavimą ir susiaurinti įmonių, kurioms taikoma privaloma atskaitomybė, ratą. Atsižvelgiant į šiuos pokyčius, Lietuvos Respublikos Finansų ministerija 2026.03.18 pateikė Lietuvos Respublikos Seimo svarstymui susijusių teisės aktų pakeitimus, kuriais pereinamuoju laikotarpiu būtų sudaroma galimybė įmonėms, neatitinkančioms naujų taikymo kriterijų, neteikti tvarumo informacijos už 2025 metus. Grupė, vertindama savo darbuotojų skaičių ir pardavimo pajamas, patenka į įmonių grupę, kuriai numatoma netaikyti privalomo tvarumo informacijos teikimo už 2025 metus.

Ši tvarumo ataskaita yra savanoriška tvarumo informacija parengta remiantis Europos Komisijos rekomendacija (ES) 2025/1710 – VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs*), kaip proporcingu ir praktikoje taikomu rėmu, padedančiu standartizuotai atsakyti į vertės grandinės informacijos poreikius. Ši ataskaita nėra parengta pagal ETAS reikalavimus ir neturėtų būti laikoma ETAS atitikties pareiškimu. Nors VSME buvo sukurtas MVĮ, jį taikome savanoriškai kaip proporcingą ir palyginamą informacijos pateikimo formatą, kuris atitinka mūsų klientų ESG informacijos poreikius.

Ataskaitoje taip pat pateikiama informacija apie Grupės siekius, kuriais ji prisideda prie JT darnaus vystymosi tikslų (DVT). Informacija atitinka ir „Nasdaq“ ASV atskleidimo gaires, aprašyta veikla ir pasiekimai apima aplinkosaugos, socialinę ir valdymo (ESG) sritis. Ši ataskaita atitinka socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Rengdama informaciją apie išmestą ŠESD kiekį, Grupė vadovavosi ŠESD protokolo įmonių standarto (2004 m.) principais, reikalavimais ir gairėmis, taip pat Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) gairėmis.

### **Ankstesnės ataskaitos ir kontaktinis asmuo**

Ankstesnę Grupės tvarumo ataskaitą už 2024 metus, paskelbtą 2025 m. balandžio 8 d. kartu su konsoliduotu metiniu pranešimu, bei kitą informaciją apie tvarumą galima rasti Grupės interneto svetainėje [www.rokiskio.com](http://www.rokiskio.com).

Mums svarbi suinteresuotųjų šalių nuomonė, todėl laukiame Jūsų atsiliepimų apie šią ataskaitą bei Grupės tvarumo veiklą el. paštu [ausra.ziboliene@rokiskio.com](mailto:ausra.ziboliene@rokiskio.com) (kontaktinis asmuo: Aušra Zibolienė, Tvarios veiklos grupės vadovė).

## B1.2 Aprėptis: grupė, konsolidavimas

AB „Rokiškio sūris“ grupė, veikianti Lietuvoje (pagrindinės įmonės adresas: Pramonės g. 3, Rokiškis), yra akcinė bendrovė, kurią sudaro pagrindinė įmonė, AB „Rokiškio sūris“, ir penkios dukterinės įmonės: UAB „Rokiškio pienas“, UAB „DairyHub.lt“, UAB „Rokiškio pieno gamyba“, Latvijos įmonės SIA „Jėkabpils piena kombinats“ bei SIA „Kaunata“ (toliau visos kartu – Grupė). Tvarumo informacijos konsolidavimo apimtis sutampa su finansinėms ataskaitoms taikoma apimtimi, taip užtikrinant nuoseklumą ir suderinamumą tarp finansinių ir tvarumo duomenų. Latvijos įmonė SIA „Kaunata“ neišskiriama ataskaitoje, nes nesudaro reikšmingos veiklos dalies.



Informacija konsoliduojama pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Akcinės bendrovės „Rokiškio sūris“ grupės pagrindinė veikla – pieninių veikla ir sūrių gamyba. Pagrindiniai produktai yra sūriai, sviestas, sausi pieno produktai ir švieži pieno produktai.

## B1.3 Grupės strategija

Grupės bendrojoje strategijoje 2025–2027 metams iškelti tikslai glaudžiai siejasi su tvarumo aspektais socialiniame, valdysenos ir aplinkosaugos lygmenyse.

Pagrindiniai Grupės strategijoje esantys tikslai apima tvaraus pieno perdirbimo proceso užtikrinimą, lyderystės pieno perdirbimo sektoriuje regione siekimą, lanksčią aukščiausios kokybės produktų gamybą ir pardavimus, viršijančius vartotojų lūkesčius, patraukliausio ir patikimiausio pienu gaminančių ūkininkų partnerio statuso užtikrinimą bei nuolatinį vertės didinimą akcininkams.

Strategijoje taip pat akcentuojamos pagrindinės vertybės ir stipriosios pusės: darnus kolektyvas ir geras valdymas, modernios technologijos, sukaupta patirtis, finansinis stabilumas, greitis ir lankstumas priimant sprendimus bei reaguojant į išorės pasikeitimus, taip pat nuolatinis tobulėjimas.

Grupės strateginiame plane metams yra užsibrėžta „nuosekliai kurti tvarią, inovatyvią ir atsakingą veiklą, kuri suderina ekonominį augimą su socialine ir aplinkos gerove“. To siekiama per efektyvumo didinimą bei tvarių sprendimų diegimą gamybos procese.

## B1.4 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtis

Grupės valdymo organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba, direktorius. Aukščiausio lygio Grupės valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas.

Grupės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai. AB „Rokiškio sūris“ Valdyba susideda iš 6 narių (2 moterys ir 4 vyrai), iš jų 2 – nepriklausomi nariai.

Grupėje Stebėtojų taryba nėra sudaryta. Grupėje taip pat veikia audito komitetas, kurį sudaro 3 nariai (iš kurių 2 nariai yra nepriklausomi, 1 narys yra įmonės darbuotojas (ne direktorius)).

Grupėje yra įsteigta Darbo taryba ir Profesinė sąjunga. Vienas iš AB „Rokiškio sūris“ grupės Audito komiteto narių yra Darbo tarybos narys. UAB „Rokiškio pieno gamyba“ pagal SA8000 standartą yra sudaryta Socialinio veiksmingumo komanda (SVK), kurią lygiomis dalimis sudaro vadovybės atstovai ir darbuotojų atstovai: 4 administracijos atstovai, paskirti įsakymu (tarp jų ir Gamybos ir administracijos direktorius), bei 4 darbuotojų atstovai, tarp jų 2 profesinės sąjungos nariai.

SVK užduotis yra prižiūrėti SA8000 standarto įgyvendinimą ir atitiktį. Siekiant stiprinti standarto įgyvendinimą, SVK bent kartą per metus atlieka vertinamąją analizę, stebi korekcinių veiksmų įgyvendinimą, aptaria socialinio atsakingumo sritis bei galimas rizikas.

## B1.5 Vertės grandinės aprašas

Vertės grandinėje išskiriamos trys esminės grandys: pradinė (pienininkystės ūkiai, kitos žaliavos tiekėjai, įrangos tiekėjai), Grupės veikla (pieno supirkimas, gamyba, pjaustymas, pakavimas, sandėliavimas, prekyba, transportavimas (nuosavas transportas)) ir galutinė (transportavimas (nuosavas ir samdomas transportas), mažmeninė prekyba, vartojimas bei atliekų tvarkymas).

Pradinėje grandyje svarbiausia patikima žaliavos kokybė, kurią lemia pastovūs santykiai su ūkininkais bei kokybiniai tyrimai, atliekami išorės kontroliuojančių tarnybų bei vidaus laboratorijų. Galutinėje grandyje produkcija tiek lokaliai, tiek tarptautiniu mastu pasiekia vartotojus per didžiųjų prekybos tinklą ir logistikos partnerių tinklą, o atliekų tvarkymu rūpinasi specializuotos įmonės.

Tokiu būdu Grupė, apimdama visus vertės kūrimo etapus, išlaiko strategiškai svarbią poziciją pieno perdirbimo sektoriuje ir užtikrina vertę klientams, investuotojams bei visai suinteresuotųjų šalių bendruomenei. Klientams ir vartotojams suteikiama galimybė įsigyti aukštos kokybės, įvairių kategorijų pieno gaminių (fermentiniai ir kietieji sūriai, švieži pieno produktai, desertai), atitinkančių griežtus maisto saugos reikalavimus. Kiti suinteresuotieji subjektai (vietos bendruomenės, darbuotojai, tiekėjai) taip pat gauna naudą: didėja užimtumas regione, plėtojami ilgalaikiai partnerystės ryšiai.

Lentelė 1. Vertės Grandinė

Pradinė grandis		Grupės veikla				Galutinė grandis					
Žaliavinio pieno surinkimas	Produkcijos gamybai reikalingos žaliavos	Kitų žaliavų, įrangos gamyba ir tiekimas, reikšmingų paslaugų teikimas	Pirkimai, žaliavinio pieno supirkimas	Produktų gamyba, sandėliavimas, pardavimai	Pjaustymas, pakavimas, Sandėliavimas	Didmeninė prekyba	Prekių pristatymas, logistika nuosavas transportas	Prekių pristatymas, logistika - samdomas transportas	Mažmeninė prekyba	Vartojimas / naudojimas	Atliekų tvarkymas

Grupės pagrindiniai įvediniai yra žaliavinis pienas (tiekiamas iš ūkininkų, žemės ūkio bendrovių ir kooperatyvų) bei kiti ingredientai, pakuotės ir įranga, įsigijami daugiausia ES šalyse, dalis – iš trečiųjų šalių. Gamyba organizuojama dviejose specializuotose gamyklose Lietuvoje: Rokiškyje ir Utenoje, - kur moderni įranga padeda užtikrinti kokybės kontrolę, efektyvius procesus bei atitiktį maisto saugos standartams. Ukmergėje vykdoma veikla – fermentinio sūrio pjaustymas, tarkavimas, pakavimas ir pardavimas.

Grupės išvediniai ir rezultatai apima platų pieno produktų spektrą.

## B1.6 Sertifikatai / sistemos / išoriniai vertinimai

Lentelė 2. AB „Rokiškio sūris“ Grupės įmonių turimi sertifikatai

Eil. Nr.	Sertifikatas	AB „Rokiškio sūris“	UAB „Rokiškio pieno gamyba“	UAB „Dairy.Hub.lt“	Procentas nuo visų subjektų
1.	IFS Food	Taip	Taip	Taip	100%
2.	ISO 14001	Taip	Taip	Taip	100%
3.	HALAL	Taip	Taip	Taip	100%
4.	KOSHER	Taip	Taip	N/A	66,7%
5.	RSPO	Taip	Ne	N/A	33,3%
6.	SA 8000/ SEDEX	Taip	Taip	Ne	66,7%
7.	EcoVadis	Taip			100%

## B1.7 Dvejopo reikšmingumo vertinimas (materialumas)

### Tikslas ir taikymo principai

Dvejopas reikšmingumas (angl. *double materiality*) yra tvarumo informacijos atskleidimo pagrindas: tvarumo klausimai laikomi reikšmingais, kai jie yra svarbūs poveikio požiūriu (įmonės faktinis ar galimas teigiamas / neigiamas poveikis žmonėms ir aplinkai) ir (arba) finansiniu požiūriu (kai dėl tvarumo klausimo kyla rizikų ar galimybių, galinčių reikšmingai paveikti įmonės veiklos rezultatą, finansinę būklę, pinigų srautus ar kapitalo kainą).

2025 m. dvejopo reikšmingumo vertinimą Bendrovė atliko kartu su konsultacine įmone, siekdama atnaujinti reikšmingų temų sąrašą ir įvertinti pokyčius, atsirandančius dėl rinkos lūkesčių, klientų reikalavimų ir reguliacinės aplinkos. Vertinimo metu buvo apklaustos suinteresuotosios šalys, o finansinio reikšmingumo daliai buvo patikslinta rizikų vertinimo metodika, kad būtų užtikrintas nuoseklus, skaidrus ir palyginamas rizikų/galimybių prioretizavimas.

### Vertinimo procesas

Vertinimo procesas buvo suformuotas laikantis ETAS logikos: (1) veiklos konteksto analizė, (2) esamų ir galimų poveikių, rizikų bei galimybių nustatymas, (3) jų reikšmingumo vertinimas, (4) rezultatų apibendrinimas, peržiūra ir patvirtinimas.

1) *Veiklos konteksto analizė (verslo modelis ir vertės grandinė)*. Buvo peržiūrėtas Bendrovės verslo modelis, pagrindinės veiklos vietos ir vertės grandinės grandys, siekiant identifikuoti, kuriose grandyse ir procesuose tvarumo poveikiai ir finansiniai veiksniai yra labiausiai tikėtini.

2) *Poveikių, rizikų ir galimybių (IRO) nustatymas*. Identifikuoti Bendrovei aktualūs tvarumo klausimai, apimant ETAS temų sąrašą ir Bendrovės specifikai aktualias sritis. Vertinimas apėmė tiek poveikius per Bendrovės nuosavas operacijas, tiek poveikius, susijusius su verslo santykiais vertės grandinėje.

3) *Reikšmingumo vertinimas (poveikio ir finansinis)*. Kiekvienas tvarumo klausimas buvo vertinamas atskirai, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką ir aplinkybes; kiek įmanoma remtasi objektyvia informacija, vidinių ekspertų išvalgomis ir visuotinai priimtomis mokslinėmis rekomendacijomis.

Poveikiai, rizikos ir galimybės buvo vertinami trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiams, kaip taikoma ETAS.

4) *Rezultatų apibendrinimas, peržiūra ir patvirtinimas.* Rezultatai buvo apibendrinti temų ir potemių lygmenimis, o galutinis reikšmingų temų rinkinys patvirtintas kaip pagrindas tvarumo informacijos atskleidimo apimčiai ir prioritetams.

### Poveikio reikšmingumo kriterijai

Poveikio reikšmingumas nustatytas remiantis ETAS kriterijais: faktinio neigiamo poveikio reikšmingumas vertintas pagal poveikio stiprumą, o galimo neigiamo poveikio – pagal stiprumą ir tikimybę. Stiprumas vertintas pagal poveikio mastą, aprėptį ir neatitaisomą pobūdį. Vertinant galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, poveikio stiprumas laikytas svarbesniu už tikimybę, todėl žmogaus teisių klausimams taikyti atitinkami svertai. Teigiamas poveikis vertintas pagal mastą ir aprėptį (faktiniam poveikiui) ir pagal mastą, aprėptį bei tikimybę (galimam poveikiui).

### Finansinio reikšmingumo kriterijai ir rizikų metodika

Finansinis reikšmingumas vertintas per tvarumo klausimų sukeltas rizikas ir galimybes, atsižvelgiant į jų tikėtinumą ir galimo finansinio poveikio dydį. Vertinant finansinį reikšmingumą, buvo atsižvelgta į ryšius tarp poveikių/priklausomybių ir finansinių rizikų bei galimybių.

2025 m. analizėje finansinių rizikų reikšmingumas buvo nustatomas pagal tikimybės ir finansinio poveikio sandaugą, taikant aiškius slenksčius (Aukštas (*High*) / Vidutinis (*Medium*) / Žemas (*Low*)).

### 2025 m. dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatai




Lentelė 3. Temų svarba

ESRS Tema	Potemės	Reikšmingumas		Bendras
		Poveikio	Finansinis	
E	Klimato kaita	High	High	High
	Tarša	High	High	High
	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Medium	Medium	Medium
	Vandens ir jūrų išteklių	Medium	Medium	Medium
	Žiedinė ekonomika	High	High	High
S	Sava darbo jėga	High	Medium	High
	Vertės grandinės darbuotojai	High	Low	High
	Paveikiamos bendruomenės	Medium	High	Medium
	Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Medium	Medium	Medium
		High	High	High
		High	Medium	High
		High	Medium	High
G	Verslo etika	High	High	High
	N/A	High	High	High
	N/A	Medium	Medium	Medium





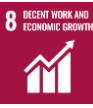



## B1.8 Su tvarumu susiję tikslai


Grupė skirsto savo išsikeltus tikslus pagal 5 pagrindines tvarumo strategijos kryptis<sup>1</sup>: poveikio aplinkai mažinimas, darbuotojų ir bendruomenių gerovė, atsakinga tiekimo grandinė, etiška valdysena, produkto kokybė ir sauga. Visi šie tikslai galioja vienodai visoms aktualioms kategorijoms ir nėra skirstomi pagal produktų ir paslaugų grupes, klientų kategorijas, geografines vietas ir santykius su suinteresuotaisiais subjektais.



Lentelė 4. Grupės su tvarumu susiję tikslai ir pasiekimai

Sritis	Tvarumo tema	Tikslai ir rodikliai	2025 m. reikšmė	Sąsaja su Darnaus vystymosi tikslais
Poveikio aplinkai mažinimas	Klimato kaita: ŠESD emisijos ir energija	Sumažinti Scope 1 ir 2 ŠESD emisijas -30% (palyginti su 2020 m.)	-55,3%	
		Sumažinti Scope 3 ŠESD emisijas -5% (palyginti su 2020 m.)	+0,9%	
		Užtikrinti, kad 90% sunaudojamos elektros ir šiluminės energijos būtų iš atsinaujinančių šaltinių.	75,5%	
		Sumažinti energijos vartojimo intensyvumą 2% kasmet	-8,6 / 1681	
	Tarša	0 incidentų/atvejų, susijusių su tarša susijusiais reikalavimais	0	
	Žiedinė ekonomika (ištekliai, atliekos)	Siekti, kad 95% susidariusių atliekų būtų panaudojamos/ Sumažinti atliekų kiekius, kurios nukreipiamos į sąvartyną.	96,4%	
		Užtikrinti, kad 85% produkcijos pakuočių būtų tinkamos perdirbimui.	94,9%	

<sup>1</sup> Grupė rengė tvarumo strategiją 2024 m. (laikotarpiui 2025-2027 m.) ir pasitvirtino 2025 m. pradžioje.

		Užtikrinti, kad 10% naudojamo vandens būtų perdirbama arba pakartotinai naudojama.	6,2%	
		Sumažinti vandens suvartojimo intensyvumą 10% (palyginti su baziniais metais).	-19,2% / 2,87	
<b>Atsakinga tiekimo grandinė</b>	Santykių su tiekėjais	90% įsigytų pagrindinių medžiagų/ingredientų, turinčių GFSi sertifikatus	90%	  
	valdymas, įskaitant aplinkosaugos ir socialinių kriterijų taikymą, gyvūnų gerovės, biologinė įvairovės ir ekosistemų, taršos (dirvožemio, vandens) temas	Somatinių ląstelių kiekis žaliaviniame piene turi neviršyti 400 tūkst./ml	Vidutiniškai 205 tūkst./ml	
		100% pagrindinių tiekėjų atitinka nustatytus aplinkosaugos ir/arba socialinius standartus	100%	
		100% patikrintų ūkių, pagal taikomus gyvūnų gerovės, aplinkosaugos, socialinius kriterijus	100%	
<b>Darbuotojų ir bendruomenių gerovė</b>	Darbo sąlygos, įskaitant sveikatą ir saugą, socialinį dialogą	Padidinti darbuotojų lojalumo ir pasitenkinimo indeksą (eNPS) 2-3 punktais iki 2027m.	40,9 (2024 - 40,2)	    
		Darbuotojų kaitą išlaikyti panašiam lygyje.	15,26% (2024 - 15,32%)	
		Nulis sunkių nelaimingų atsitikimų darbe.	1	

	Mokymasis ir įgūdžių ugdymas	Skirti pakankamai lėšų darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui bei akademinėms studijoms.	165 348 Eur (2024 - 125 000 Eur)	
		Įdiegti skaitmeninę mokymų valdymo sistemą, leidžiančią analizuoti mokymų valandas ir efektyvumą.	Diegiama	
	Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	Nulis diskriminacijos atvejų darbo vietoje.	0	
		Padidinti moterų dalį tarp valdybos narių.	6 Valdybos nariai, 2 iš jų moterys (2024 – 0 moterų)	
		Pasiekti, kad vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas nebūtų didesnis nei 10%	11,43	
	Paveikiamos bendruomenės	Paremti (finansiskai ar produkcija) bent 100 renginių per metus.	101	
<b>Produkto kokybė ir sauga</b>	Vartotojų sveikata ir sauga	Plėsti turimą sveikesnių produktų asortimentą 3% iki 2027 metų.	6% nuo bendro SKU skaičiaus	
		Užtikrinti, kad nebūtų pasikartojančių skundų dėl produktų saugumo ir kokybės	0	
		Nulis iš prekybos atšauktų produktų dėl produkto saugos pažeidimų	0	
	Kokybiškas ir skaidrus	Nulis produkto ar ženklinimo falsifikavimo atvejų	0	

	informavimas apie produktus			
<b>Etiška valdysena</b>	Verslo etika ir atitiktis (įsk. antikorupciją)	Nulis reikšmingų įstatymų nesilaikymo atvejų	0	 
		Nulis patvirtintų korupcijos atvejų	0	
	Investavimas ir inovacijos	Veiklos efektyvumo gerinimas/poveikio aplinkai mažinimas pasitelkiant inovacijas ir (arba) sprendimus (100%)	100%	
	Duomenų sauga	Nulis duomenų apsaugos pažeidimo incidentų	0	
100% administracijos darbuotojų apmokyta duomenų saugos klausimais		97,5% (158 darbuotojai)		

## B2. Politikos, praktikos, tikslai

### B2.1 Požiūris į tvarumą

Tvarus verslas yra toks verslas, kurio vystymasis paremtas ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Įmonei AB „Rokiškio sūris“ siekiant išlaikyti lyderės pozicijas pieno sektoriuje, tenka nemažas iššūkis rasti tinkamą balansą tarp nuolatinės vertės akcininkams kūrimo ir didesnių pastangų ESG srityse telkimo. Siekiame, kad visa Grupės veikla vadovautųsi tvarumo principais.

Kasdienį Grupės poveikį ekonomikai, gamtai ir žmonėms koordinuoja Tvarios veiklos grupė, tiesiogiai atskaitinga Grupės direktoriui. Grupę sudaro vyresnieji vadovai ir kiti darbuotojai, kurie pagal savo darbo pobūdį yra tiesiogiai atsakingi už svarbias Grupės tvarumo sritis. Tvarios veiklos grupė savo misiją įvardija kaip siekį, „kad tvarumas visos įmonės mastu taptų neatsiejama veiklos dalimi“. Tai yra, kad tvarumo suvokimas labiau išsiskaidytų į įmonės filosofiją ir apimtų visus verslo procesus, kad būtų ne tik pavienės investicijos į gamtos saugos bei socialinius projektus, bet kad visa veikla būtų persmelkta tvarumo idėjos. Didinant tvarumo suvokimo sklaidą, įmonėje organizuojami išoriniai mokymai, seminarai, įmonės darbuotojai įtraukiami į tvarumo iniciatyvas.

Grupė yra patvirtinusi tvarumo klausimų politiką, kurioje apibrėžiami pagrindiniai principai ir įsipareigojimai aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) srityse. Ši politika yra viešai prieinama Bendrovės interneto svetainėje. Taip pat Grupėje taikomos atskiros su tvarumo klausimais susijusios politikos ir procedūros (pvz., aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, etikos ir atitikties, žmogaus teisių/ lygybės bei tiekėjų elgesio principų), skirtos konkrečioms aplinkos, socialiniams ir valdysenos klausimams valdyti.

Grupės aukščiausioji vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, kuri apima tvarios veiklos skatinimą visoje vertės grandinėje. Su kokybės politika yra supažindintas kiekvienas įmonių grupės darbuotojas, ir ji yra paskirstyta į konkrečius atitinkamų įmonių padalinių pamatuojamus tikslus. Tikslų įgyvendinimas yra nuolat peržiūrimas. Tarp mūsų tvarumo iniciatyvų yra ir narystė „Sedex“ organizacijoje, kurios padedami siekiame užtikrinti atsakomybę tiekimo grandinėje, bei „EcoVadis“ tvarumo vertinimo prenumerata.

EcoVadis – tai tarptautinė tvarumo vertinimo sistema, vertinanti įmonių praktiką aplinkosaugos, darbo ir žmogaus teisių, etikos bei tvarių pirkimų srityse. Ataskaitiniu laikotarpiu Grupė buvo įvertinta bronzos medaliu (63 balai).

Sedex (SMETA auditas). Bendrovė AB „Rokiškio sūris“ dalyvauja „Sedex“ (*angl. Supplier Ethical Data Exchange*) platformoje, skirtoje tiekimo grandinės atsakomybės duomenų sklaidai ir rizikų valdymui. Bendrovėje atliktas SMETA auditas (*angl. Sedex Members Ethical Trade Audit*) pagal 4 ramsčių (*angl. 4 pillar*) apimtį, apimantis darbo sąlygų, darbuotojų saugos ir sveikatos, verslo etikos ir aplinkosaugos aspektus. Paskutinis auditas atliktas 2025 metų spalio mėnesį (Bureau Veritas Certification).

Alternatyviai UAB „Rokiškio pieno gamyba“ sertifikuojasi pagal SA8000 standartą. Tai yra – socialinės atsakomybės standartas, orientuotas į darbuotojų teisių, darbo sąlygų, nediskriminavimo, sveikatos ir saugos bei valdymo sistemų reikalavimus. Sertifikatą išdavė Bureau Veritas Certification. Paskutinio audito data – 2025 metų sausis.

## B2.2 Principai ir įsipareigojimai

Grupės strateginės kryptys yra paremtos principais, kuriais vadovujamės kasdienėje veikloje:

- atsižvelgiame į aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius veiklos aspektus, kad visapusiškai ir tvariai kurtume vertę, kuri atsispindėtų ir finansiniuose veiklos rezultatuose;
- siekiame prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų (DVT) tose srityse, kurios atliepia reikšmingą mūsų veiklos poveikį tvarumui;
- prisidedame prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos, ir įsipareigojame iki 2050 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve (*angl. net-zero emissions*);
- skatiname žiedinio ekonomikos modelio kūrimą ir ieškome inovatyvių sprendimų produktų pakuotėms, racionaliai ir tvariai naudojame gamtinius išteklius;
- priimdami sprendimus dėl veiksmų, susijusių su darniu Grupės vystymusi, siekiame įtraukti visas suinteresuotąsias šalis, etiškai, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti;
- remiame Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą ir Grupės veikloje laikomės 10-ies visuotinai priimtų atsakingo verslo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos srityse.

Grupės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai atlieka esminį vaidmenį užtikrinant verslo etikos principų įgyvendinimą ir jų laikymąsi visuose organizacijos veiklos lygmenyse. Jie yra atsakingi už:

- **Etikos kodekso įgyvendinimo priežiūrą** – stebima, kaip Etikos kodekso nuostatos taikomos kasdienėje veikloje, skatinamas darbuotojų ir suinteresuotųjų šalių įsipareigojimas laikytis nustatytų etikos standartų.
- **Etiško elgesio kultūros formavimą** – reguliariai organizuojami mokymai darbuotojams, kuriuose akcentuojamos Grupės vertybės, bendravimo standartai ir etikos principai.

- **Skaidrumo užtikrinimą** – valdymo organai atsakingi už atvirą ir aiškią komunikaciją su darbuotojais, klientais, partneriais ir visuomene apie Grupės etikos principus ir jų taikymą. Visi darbuotojai yra supažindinami su Etikos kodeksu pasirašytinai, o pats kodeksas yra viešai publikuojamas Grupės internetiniame puslapyje.
- **Sprendimų priėmimą vadovaujantis aukščiausiais etikos standartais** – tiek vidiniai, tiek išoriniai verslo sprendimai vertinami atsižvelgiant į jų atitikimą etikos principams ir poveikį suinteresuotųjų šalių interesams.
- **Pažeidimų tyrimą** – kiekvienas pranešimas apie galimą etikos pažeidimą nagrinėjamas operatyviai ir sąžiningai, užtikrinant visišką pranešėjo konfidencialumą.

## B2.3 Politikos

Patvirtintos politikos skelbiamos tinklapyje [www.rokiskio.com](http://www.rokiskio.com)

- Atlygio politika
- Asmens duomenų apsaugos politika
- Etikos kodeksas
- Korupcijos prevencijos politika
- Lygių galimybių politika
- Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos politika
- Skundų, pasiūlymų, užklausimų, pageidavimų pateikimo ir nagrinėjimo tvarka
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika
- Tvarumo politika
- Žmogaus teisių politika
- Verslo partnerių etikos kodeksas

## B2.4 Strategija ir tikslai

Grupė yra parengusi Tvarumo strategiją 2025-2027, kuri parengta remiantis sektoriaus analize ir dvejojo reikšmingumo (poveikio ir finansinio) vertinimu pagal ETAS kriterijus. Strategija nustato pagrindinius principus (įskaitant įsipareigojimą siekti klimatui neutralios veiklos iki 2050 m.) ir išskiria 5 strategines kryptis: poveikio aplinkai mažinimą, darbuotojų ir bendruomenių gerovę, etišką valdyseną, atsakingą tiekimo grandinę bei produkto kokybę ir saugą, su joms priskirtais ilgalaikiais veiklos prioritetais ir atsakomybėmis.

2026 m. sausį pateikėme paraišką mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvai (*angl. SBTi*) ir laukiame patvirtinimo. Atsižvelgiant į SBTi išvadas bus derinama ateities laikotarpių strategija. SBTi keliami tikslai iki 2030 metų sumažinti S1+S2 emisijas 42,2%, S3 (FLAG) sumažinti 30,3% lyginant su baziniais 2020 metais.

### Mūsų siekiai pasaulio darnaus vystymosi kontekste

2015 m. Jungtinės Tautos susitarė siekti tvarios tarptautinės plėtros ir iki 2030 m. įgyvendinti 17 darnaus vystymosi tikslų (DVT). Šie tikslai nurodo visuotinai pripažintą tvaraus vystymosi kryptį, kurios įsipareigojame laikytis ir mes. Savo veikla labiausiai prisidedame prie 10 darnaus vystymosi tikslų, išvardintų toliau esančioje lentelėje:

Lentelė 5. Tikslai 2027 metams

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2027 metams
Klimato kaita	 	7.2 7.3 13.1 13.2	<p>Prisijungti prie klimato kaitos iniciatyvos, kad temperatūra nepakiltų daugiau nei 1,5 (2)°C, išsikelti mokslu pagrįstus tikslus, ir kiek įmanoma sumažinti anglies pėdsaką ar netgi tapti neutraliais CO2 atžvilgiu.</p> <p>Trumpuoju laikotarpiu laikantis politikos mažinti sunaudojamo kuro, energijos, vandens ir kitų medžiagų naudojimą produkcijos vienetui pagaminti.</p> <p>Iki 2050 m. pereiti prie 100% atsinaujinančios energijos.</p>	<p>Iki 2027 m. pasiekti, kad 90% sunaudojamos energijos būtų išgaunama iš atsinaujinančių šaltinių.</p> <p>Iki 2027 m. sumažinti S1 ir S2 ŠESD emisijas 30% S3 emisijas 5% ir pasiekti atitinkamus santykinus rodiklius per visus svarbiausius veiklos rodiklius.</p> <p>Iki 2050 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve.</p> <p>Įmonių grupės kuro sąnaudų mažinimas 1% kas metus.</p> <p>Mažinti energijos suvartojimo intensyvumą 2% kasmet.</p> <p>Perėjimas prie atsinaujinančių energijos šaltinių.</p>
Vandens išteklių tausojimas		6.4	Vykdyti sunaudojimo vandens kontrolę, didinti antrinio vandens panaudojimą, nuolat ieškoti procesų gerinimo priemonių.	Sumažinti geriamo vandens naudojamo intensyvumą, 10%, / m3/ tonai FPCM pieno 3,35
Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje		12.2 12.6	<p>Sumažinti poveikį aplinkai visoje tiekimo grandinėje. Skatinti tiekėjus savo veikloje bei tiekimo grandinėje taikyti aplinką tausojančias praktikas, kurios būtų naudingos ir vietos bendruomenei.</p> <p>Kartu su tiekėjais siekti bendro tikslo gaminti tvarius maisto produktus. Bendradarbiauti su tiekėjais, kurie taiko gerą žemės ūkio praktiką ir kontroliuoja savo produktų saugą. Nuolat tobulinti audito programą, kad laikui bėgant pasiektume geresnių rezultatų. Veikti etiškai ir laikantis galiojančių įstatymų.</p>	Privalomas tiekėjų elgesio kodeksas pagrindiniams žaliavų/medžiagų tiekėjams
Žiedinė ekonomika		12.4 12.5	Mažinti plastiko naudojimą, ir siekti kad kuo didesnė dalis pakuočių būtų tinkamos perdirbimui	Perdirbtų pakuočių išleistų į rinką 85%
Gamybinės atliekos		12.4 12.5	Gerinti susidariusių atliekų rūšiavimo procesą ir reikalauti tvarių tvarkyti atliekas paslaugų tiekėjų. Prisijungti prie „nulinio atliekų“ (angl. zero landfill) iniciatyvos.	Perdirbtų atliekų kiekis 95%

<p><b>Produktų pakuotės ir atliekos</b></p>		<p>12.4 12.5</p>	<p>Mažinti į rinką išleidžiamos pakuotės kiekį. Ieškoti aplinką tausojančios pakuotės, kuri būtų lengvai perdirbama, saugi ir pagaminta iš perdirbtų medžiagų. Užtikrinti, kad joje nėra pavojingų ar toksiškų cheminių medžiagų.</p>	<p>Nuosekliai įgyvendinti perdirbamumo didinimą, nekeičiant produkto saugos, kokybės ir pakuotės funkcionalumo. Lygiagrečiai teikti prioritetą sertifikuotiems tiekėjams, galintiems pagrįsti žaliavų kilmę, atitiktį ir atsakingą gamybą, kad naudojamose pakuotėse nebūtų pavojingų ar toksiškų cheminių medžiagų, o pasirinkti sprendimai būtų saugūs sąlyčiui su maistu ir atitiktų teisės aktų reikalavimus.</p>
<p><b>Gyvūnų gerovė</b></p>		<p>12.4 12.5</p>	<p>Didinti superkamo pieno kiekį, kuriame somatinių ląstelių skaičius mažesnis už praėjusių metų vidurkį ir mažinti superkamo pieno kiekį, kuriame somatinių ląstelių skaičius viršija užsibrėžtus tikslus. Ir toliau aktyviai bendradarbiauti su pieno ūkiais, rekomenduojant investuoti į naujus pastatus, kurie pagerintų galvijų laikymo sąlygas, didinti bandas, tęsti ūkių vertinimus</p>	<p>Įsipareigojimui įgyvendinti taikyti nuoseklią pieno kokybės valdymo sistemą: reguliariai matuoti ir analizuoti somatinių ląstelių skaičių (max 400 tūkst./ml) bei kitus pieno kokybės parametrus. Tęsti ūkių vertinimus, kurių metu aptariamais rizikos veiksniais ir sutariamais konkrečiais tobulinimo žingsniais.</p>
<p><b>Žmogaus teisės</b></p>		<p>8.8</p>	<p>Ir toliau užtikrinti visiems darbuotojams vienodas darbo sąlygas, galimybes kelti kvalifikaciją, siekti profesinio mokymo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties. Teikti vienodas naudas neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją. Ir toliau remti ir gerbti tarptautines žmogaus teises bei užtikrinti jų apsaugą savo veikloje, užkirsti kelią bet kokiems žmogaus teisių pažeidimams</p>	<p>Ir toliau aktyviai siekti visų Grupės įmonėse galiojančių elgesio kodeksų bei politikų laikymosi. Reguliariai atnaujinti darbuotojų žinias, nuosekliai laikytis ir plėtoti socialinės politikos modelį visoje įmonių grupėje. Aktyviai dirbti su žaliavinio pieno tiekėjais, skatinant imtis tvarumo iniciatyvų, kurios padėtų sumažinti ŠESD emisijas.</p> <p>Tęsti nepriklausomą tvarumo vertinimą per „EcoVadis“ sistemą.</p>
<p><b>Produktų sauga ir kokybė</b></p>		<p>12.4</p>	<p>Gaminti produktus iš aukščiausios kokybės žaliavos. Plėsti sveikesnių produktų pasiūlą, pvz., produktų su sumažintu cukraus kiekiu, su praturtintais baltymais, mažiau riebalų turinčių produktų ir pan. Skirti ypatingą dėmesį produktams, kurių galutinis vartotojas yra kūdikiai.</p>	
<p><b>Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė</b></p>		<p>10.2 10.3</p>	<p>Ir toliau kurti sveikas ir saugias darbo sąlygas visoje vertės grandinėje, draugišką atmosferą, kurioje darbuotojai jaustųsi gerai, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias.</p>	

Parama vietos bendruomenėms		11.a	Orientuotis į ilgalaikę vertę kuriančius projektus, bendruomenės edukaciją ir ekonominio potencialo didinimą. Siekti ir toliau išlaikyti glaudžius santykius su vietos bendruomenėmis, prisidėti prie geresnių bendruomenės narių gyvenimo ir laisvalaikio praleidimo sąlygų, ir ypač skatinti vaikų ir jaunimo užimtumą.	
Inovacijų diegimas		9.4	Atsakingai diegti inovatyvias technologijas, kad padidintume Grupės produktyvumą, sumažintume poveikį aplinkai ir pagerintume darbo sąlygas.	Nustatyti aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius kriterijus investicijoms į Grupės veiklą. Užtikrinsime ir tolesnį visų teisės aktų laikymąsi, laikysimės patvirtintos mokesčių strategijos.
Atsakingas investavimas		16.5	Užtikrinti, kad Grupės investicijos padėtų mums siekti strateginių tikslų bei darytų teigiamą įtaką gamtai, žmonėms ir ekonomikai.	Igyvendinsime patvirtintą Grupės politiką (Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, Tvaraus pirkimo politiką, Etiškos darbdavystės politiką, Verslo etikos politiką ir kt.).
Atitiktis teisiniam reguliavimui ir mokesčiai		16.5		

## Aplinkosaugos parametrai

### B3. Energija ir ŠESD

#### B3.1 Klimato kaita / ŠESD

Grupė atliko klimato kaitos rizikų ir galimybių vertinimą pagal ETAS reikalavimus ir ES Taksonomijos reglamento Reikšmingos žalos prisitaikymui prie klimato kaitos nedarymo kriterijus (Taksonomijos deleguotųjų aktų Nr. 2021/2178 ir Nr. 2023/2486 A priedėlis). Vertinimo gairės buvo sudarytos remiantis „Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės“ (toliau – TCFD) rekomendacijomis ir ne finansų įmonėms skirtomis scenarijų analizės gairėmis. Fizinės klimato rizikos bei pertvarkos rizikos ir galimybės nustatytos ir įvertintos atliekant scenarijų analizę. Vertinimą planuojama peržiūrėti kiekvienais metais ir (arba) reikšmingai pasikeitus veiklos aplinkybėms, ar atsinaujinus svarbioms fizinių ir pertvarkos įvykių prognozėms.

#### Fizinių rizikų vertinimas

Fizinių rizikų vertinimas buvo atliktas proporcingai Grupės įmonių veiklos mastui ir numatomi trukmei. Vertinimui buvo nustatyti šie laikotarpiai: trumpas – iki 2026 m., vidutinis – nuo 2026 iki 2030 m., ilgas – nuo 2030 ir 2050 m. Tokie laikotarpiai buvo pasirinkti atsižvelgiant į tai, kad Grupės įmonių veikla yra adaptyvi ir lengvai pritaikoma prie fizinių su klimatu susijusių reiškingų – t. y. dar ilgesnio laikotarpio (vėlesnio, nei 2050 m.) vertinimas nebūtų tikslingas, nes pasiekiamos klimato prognozės turi daug neapibrėžtumų, ir tikėtina, kad iki tol tiesioginė grupės įmonių veikla būtų pritaikyta. Vertinant fizinių grupės įmonių turtą buvo apsvarstytos ir ilgesnio laikotarpio (iki 2100 m.) rizikos, tačiau reikšmingų fizinių turtui nenustatyta.

Atliekant vertinimą buvo remiamasi Aplinkos ministerijos programos „Aplinkosauga, energetika ir klimato kaita“ įvadinine ataskaita „Klimato kaitos prognozių iki 2100 metų parengimas“<sup>2</sup> (prognozės 12x12 km tinklelyje) ir Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos, Klimato ir tyrimų skyriaus parengta „Klimato kaitos rizikų XXI a. viduriui studija“<sup>3</sup> (prognozės pagal apskritis). Pagal šiuose šaltiniuose pateiktus duomenis buvo analizuojami Tarpvvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) tipinių oro teršalų koncentracijų scenarijai RCP4.5 ir RCP8.5.

Grupė su klimatu susijusius pavojus vertino visoje savo veikloje ir tiekimo grandinėje, įskaitant ūkius. Pirmiausia buvo analizuojama, ar Grupės turtui ar veiklai būtų padarytas neigiamas poveikis, jei su klimatu susijęs pavojus pasireikštų pačia ekstremaliausia forma, įskaitant ir kartu su kitais su klimatu susijusiais pavojais. Toliau buvo vertinama, ar galimas neigiamas poveikis turtui arba verslo veiklai galėtų labai pakenkti ekonominės veiklos rezultatams. Nustačius, kad neigiamas poveikis ekonominės veiklos rezultatams yra galimas, toliau buvo vertinama konkrečios rizikos tikimybė ir finansinio poveikio dydis. Rizikų reikšmingumas įvertintas pagal tikimybės ir finansinio poveikio sandaugos būdu gautą įvertį: *High* – labai svarbu / reikšminga (galutiniai vertinimo balai 15–25), *Medium* – reikšminga (4–14), ir *Low* – nereikšminga (0–3).

Fizinių rizikų vertinimo rezultatai ir prisitaikymo sprendimai apibendrinti lentelėje apačioje. Grupė planuoja apsvarstyti galimus prisitaikymo sprendimus ir nuolat vertina priemones.

Lentelė 6. Veiklos pažeidžiamumo su klimatu susijusiems fiziniams pavojams vertinimo apžvalga

Fizinių pavojų klasifikavimas		Galimas neigiamas poveikis veiklai arba turtui	Finansinio reikšmingumo vertinimas	Prisitaikymo sprendimai
Lėtiniai*	Susiję su temperatūra: <b>Kintanti temperatūra</b> (oro, gėlo vandens, jūros vandens)	Kylanti temperatūra gali sutrikdyti žemės ūkio produktų (žaliavinio pieno) tiekimo grandinių patikimumą, todėl padidės netikrumas ir kainų svyravimai.	Reikšminga ilguoju laikotarpiu	Prisidėjimas prie gyvūnų gerovės per iniciatyvas ir bendradarbiavimą su ūkininkais Ūkių vertinimas ir konsultavimas
Ūmūs*	Susiję su vandeniu: <b>Sausros</b>	Sausros su kartu prognozuojamu šiltėjimu ir ne taip sparčiai prognozuojamu kritulių augimu gali kelti grėsmę gyvulių ir pašarų ištekliams, taip pat lemti augalininkystės pokyčius, dėl kurių gali padidėti išlaidos.	Reikšminga ilguoju laikotarpiu	Prisidėjimas prie gyvūnų gerovės per iniciatyvas ir bendradarbiavimą su ūkininkais Ūkių vertinimas ir konsultavimas
	Susiję su vėju: <b>Audros</b>	Apgandintas/sunaikintas turtas esant ekstremaliam pasireiškimui Tiekėjų apgandintas/sunaikintas turtas esant ekstremaliam pasireiškimui ir su tuo susijęs poveikis Grupei per veiklos/tiekimo trikdžius.	Reikšminga	Atsižvelgiama projektuojant pastatus ar lauke esančią įrangą

Pastabos: \*Klimato rizikų vertinimo metu buvo nagrinėjamas visas fizinių pavojų sąrašas, pateiktas Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2021/2139 A priedėlyje. Lentelėje pateikiama apibendrinta informacija tik pagal tuos pavojus, kurie yra reikšmingi (t. y. fiziniam turtui arba veiklai yra galimas neigiamas poveikis).

<sup>2</sup> Klimato kaitos prognozių sudarymo, nacionalinės studijos apie Lietuvos savivaldybių jautrumą ir pažeidžiamumą klimato kaitai bei jautriausios savivaldybės prisitaikymo prie klimato kaitos plano parengimas. I ETAPAS: KLIMATO KAITOS PROGNOZIŲ IKI 2100 METŲ PARENGIMAS. ĮVADINĖ ATASKAITA; Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos užsakymu parengta ataskaita, Ryga 2022 m.).

<sup>3</sup> Klimato kaitos rizikų XXI a. viduriui studija (Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos, Klimato ir tyrimų skyrius; Lietuvos bankų asociacijos užsakymu atlikta analizė, Vilnius 2023 m.).

## Pertvarkos rizikų ir galimybių vertinimas

Pertvarkos rizikų vertinimui buvo naudojami šie laikotarpiai: trumpasis – iki 2026 m., vidutinis – nuo 2026 iki 2030 m., ilgasis – nuo 2030 ir 2050 m. Grupė analizavo numatomus ir galimus įvykius pagal nulinio išmetamųjų teršalų kiekio iki 2050 m. scenarijų, kuris atitinka Paryžiaus susitarimą ir Europos Žaliojo kurso galutinį tikslą iki 2050 m. užtikrinti poveikio klimatui neutralumą. Vertinimas buvo atliekamas pagal TCFD gaires, nagrinėjant TCFD su klimatu susijusios pertvarkos įvykių klasifikaciją.

Pagrindinės apsvaistytos prielaidos bei nustatytos pertvarkos rizikos ir galimybės pateiktos lentelėje.

Lentelė 7. Su klimatu susijusių reikšmingos pertvarkos rizikos ir galimybės

Pertvarkos įvykiai (TCFD)		Galimas finansinis poveikis
Politika ir teisė	Išmetamųjų ŠESD įkainojimas didesnėmis kainomis	Rizika, kad šalys įves (didesnius) mokesčius, susijusius su emisijų apmokestinimu, leidimais arba ateityje plės ŠESD apmokestinimo priemonės, kas lems didesnes išlaidas.
	Didesni išmetamo ŠESD kiekio ataskaitų teikimo įpareigojimai	Reputacinė ir finansinė rizika, jeigu Grupė laiku nepasiektų ŠESD mažinimo tikslų.
	Įpareigojimai dėl esamų produktų bei paslaugų / gamybos procesų ir jų reguliavimas	Efektyviau energiją vartojančių technologijų/sprendimų diegimas gamyboje ir su tuo susijusios išlaidos.
	Bylinėjimosi rizika	Sankcijų taikymas per neatitikimą reikalavimams, susijusiems su susijusių su klimato kaitos indėliu arba neatskleidimu klimato rizikos. Padidėjusios išlaidos ir (arba) sumažėjusi produktų ir paslaugų paklausa dėl baudų ir teismo sprendimų.
Technologija	Perėjimo prie mažiau taršių technologijų sąnaudos	Keičiant esamą produkciją mažiau taršiomis alternatyvomis, gali padidėti gamybos sąnaudos, nes įmonei gali tekti investuoti į naujas technologijas, keisti produktų sudėtį arba brangiau įsigyti tvarių žaliavų.
	Nesėkmingos investicijos į naujas technologijas	Neapibrėžtumas investuojant į naujas technologijas - galima nesėkmingų investicijų rizika.
	Perėjimo prie mažiau taršių technologijų sąnaudos	Esamo turto nurašymai, investicijos į mažos taršos technologijas. Naujų ir alternatyvių technologijų mokslinių tyrimų ir plėtros (MTEP) išlaidos
Rinka	Klientų elgesio / prioritetų pokyčiai	Prisitaikymo išlaidos, susijusios su augančiais reikalavimais iš klientų, pavyzdžiui, teikti informaciją apie produkto emisijų dydį. Jei emisijų dydis netenkina kliento lūkesčių - klientų praradimas, paklausos sumažėjimas.
	Pabrangusios žaliavos	Padidėjusios žaliavų sąnaudos (dėl žemės ūkio, pienininkystės ūkių prisitaikymo išlaidų prie reikalavimų, susijusių su poveikio klimatui mažinimu).
Reputacija	Vartotojų prioritetų pokyčiai	Dėl pasikeitusių vartotojų pageidavimų ir augančios paklausos minimalų poveikį aplinkai turintiems produktams gali sumažėti prekių paklausa, jei dalis produkcijos neatitiks naujų inovatyvių sprendimų poreikio; be to, nesugebėjimas pasiekti savo tvarumo tikslų gali lemti rinkos dalies praradimą.
	Išaugęs suinteresuotųjų subjektų susirūpinimas	Investuotojų poreikių nepatenkinimas, brangesnis skolinimasis iš bankų, jei Grupė neatitinka tvarumo lūkesčių arba daro žalą aplinkai.

Su klimatu susijusių pertvarkos galimybės buvo nustatytos visiems pertvarkos įvykiams per galimą konkurencinį pranašumą, pavyzdžiui, konkuruojant žemu emisijų lygiu produkcijos vienetui. Taip pat nustatyta galimybė teikti produktus ambicingus mažinimo planus turintiems užsakovams.

Grupės finansinėse ataskaitose nėra pateiktų kritinių su klimatu susijusių prielaidų.

### **Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių vertinimas**

Reikšmingumo analizės metu Grupė atsižvelgė į poveikius, rizikas ir galimybes, susijusius su Grupe per jos pačios operacijas arba dėl jos verslo santykių.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas buvo sudarytas remiantis Grupėje taikoma rizikų valdymo metodika bei įmonės ankstesniu reikšmingumo vertinimu.

Ankstesnis reikšmingumo vertinimas buvo paremtas Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (*angl. Global Reporting Initiative, GRI*) metodika.

**Poveikio vertinimas.** Tvarumo klausimas yra reikšmingas poveikio požiūriu, kai jis yra susijęs su Grupės reikšmingu faktiniu ar galimu, teigiamu ar neigiamu poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais: perspektyva iš vidaus į išorę.

Atliekant poveikio reikšmingumo vertinimą įmonė vadovavosi bendraisiais ETAS kriterijais (1 ETAS 3.2 skirsnis „Reikšmingi klausimai ir informacijos reikšmingumas“) ir Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) praktinio taikymo gairėmis. Faktinio neigiamo poveikio reikšmingumą įmonė įvertino pagal poveikio stiprumą, o galimo neigiamo poveikio – pagal stiprumą ir tikimybę. Poveikio stiprumo įvertis suteiktas pagal poveikio mastą, aprėptį ir neatitaisomą poveikio pobūdį. Vertinant galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms poveikio stiprumas yra svarbesnis už tikėtinumą, todėl vertinant su žmogaus teisėmis susijusius klausimus įmonė pritaikė atitinkamus svertus poveikio stiprumui padidinti sąlyginai su tikimybe. Teigiamo poveikio reikšmingumą įmonė įvertino faktinio poveikio atveju – pagal mastą ir aprėptį, ir galimo poveikio atveju – mastą, aprėptį ir tikimybę.

*Finansinio poveikio vertinimas.* Vertindama finansinį poveikį turinčias arba galinčias turėti rizikas ir galimybes Grupė atsižvelgė į savo poveikio ir priklausomybės sąsajas su rizikomis ir galimybėmis, kurių gali atsirasti dėl to poveikio ir priklausomybės.

Finansiniam reikšmingumui nustatyti rizikas ir galimybes įmonė vertino pagal tikėtinumą, dydį ir pobūdį, taikydama kiekybinius ir kokybinius slenksčius. Tikimybė buvo vertinama skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 - labai maža tikimybė (mažiau nei 5 proc.), 5 - labai didelė tikimybė (daugiau nei 50 proc.), o finansinio poveikio mastas skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 - labai mažas finansinis poveikis (jokio pokyčio arba nedidelis EBITDA prognozės sumažėjimas, neigiamas poveikis pelnui tarp >0 % ir <0,5 %); ir 5 - labai didelis finansinis poveikis (neigiamas poveikis EBITDA, Neigiamas poveikis pelnui >5 %). Finansinio poveikio svertai, taikyti dvejopo reikšmingumo vertinime, yra suderinti su įmonės bendra rizikų vertinimo metodika.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu įmonė vertino tik su tvarumu susijusias rizikas.

Atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą, sprendimai buvo priimti diskutuojant Tvarios veiklos grupės susitikimuose. Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai buvo pristatyti ir patvirtinti Grupės Vadovybės posėdyje.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas buvo sudarytas remiantis įmonėje taikoma rizikų valdymo metodika, bet šiuo metu jis nėra integruotas į įmonės bendrą rizikos vertinimo ir valdymo procesą. Su tvarumu susijusių galimybių nustatymo, vertinimo ir valdymo procesas taip pat nėra integruotas į bendrą įmonės valdymo procesą. Šių procesų suintegravimo poreikis bus apsvarstytas Grupėje, atsižvelgiant į rinkoje formuojamas ir paplitusias gerąsias tvarumo praktikas.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatus planuojama peržiūrėti kiekvienais metais.

## ŠESD emisijos

Apskaičiavimai yra atlikti pagal „Greenhouse Gas Protocol“ (GHG) standartą ir Tarpvvyriausybinės klimato kaitos komisijos (IPCC) gaires. Visos tiesioginės „Apimtis 1“ (*angl. Scope 1*) emisijos yra susijusios su Grupės kontroliuojama veikla, pvz., Grupės transporto priemonių išskiriamos emisijos ir kitos tiesioginės emisijos iš gamybos įrenginių (*angl. Scope 2*) emisijos yra netiesioginės veiklos emisijos, kurias sugeneruoja mūsų energijos tiekėjai (elektros ir šilumos). Į skaičiavimus įtraukėme CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O ir fluorintas šiltnamio efektą sukeliančias dujas (HFC ir PFC), išreikšdami jas anglies dioksido ekvivalentu. „Apimtis 2“ ir „Apimtis 3“ (*angl. Scope 3*): įvertintos mūsų veiklai labiausiai aktualios sritys: 1. Pirktos prekės ir paslaugos, 2. Pagrindinė įranga, 3. Su kuru ir energija susijusi veikla, 4. Transportavimas ir paskirstymas prieš srovę, 5. Operacijose susidaranti atliekos, 9. Transportas ir paskirstymas pasroviui, 12. Parduotų gaminių sutvarkymas.

2025 metais 3 Apimtys vertinime atlikti pakeitimai: pridėta viena (12.) sritis, 3, 4, 9 sričių emisijų apskaičiavimui įtrauktas ir WTT (*angl. Well-to-tank*, nuo gręžinio iki talpyklos) emisijos. Skaičiavimai atnaujinti iki bazinių metų.

Vertinant įmonių grupės emisijas įtraukti: AB „Rokiškio sūris“, UAB „Rokiškio pieno gamyba“, UAB „DairyHub.lt“, SIA „Jekabpils pienu kombinats“, pieno supirkimo punktai, nuomoti sandėliai. Rezultatai pateikiami lentelėje.

Lentelė 8. Grupės 2025 m. ŠESD emisijos, t CO<sub>2</sub>e.

Emisijos, t CO <sub>2</sub> e	2020 baziniai metai	2025	Pokytis
Scope 1	23 206,1	12 680,4	-45,4%
Scope 2*	18 402,5	5 927,9	-67,8%
Scope 3	676 195,5	682 213,2	+0,9%
Viso:	717 804,5	700 812,5	-2,4%

\*Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (*angl. market based method*), pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (*angl. location based method*), pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2025 m. Grupės „Apimtis 2“ emisijos būtų 6913,4 t CO<sub>2</sub>e.

Tiksluose 2025 m. iškeltas S1 ir S2 ŠESD emisijų mažinimas 25% pasiektas, S3 ŠESD emisijų mažinimas 1% taip pat pasiektas.

Pagal GHG protokolą, Grupė atskleidžia savo biogenines CO<sub>2</sub> emisijas atskirai. 2025 m. šių emisijų „Apimtis 1“ sudarė 10,5 t. CO<sub>2</sub>e, „Apimtis 2“ – 46 320,7 CO<sub>2</sub>e. Didžiausia dalis biogeninių emisijų susidarė dėl perkamos šilumos energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Atsižvelgiant į didžiausią emisijų kiekį sudarančią pieno emisijų reikšmę (1. Pirktos prekės ir paslaugos), ėmėmės iniciatyvos vertinti pieno ūkių emisijas naudojant *Cool Farm Tool* platformos įrankį. Atsižvelgiant į pokyčius, kad kasmet turime vis daugiau įvertintų ūkių, dėl to pasikeičia (mažėja) ir S3 žaliavų dalies emisijos. Įvertintų ūkių emisijos apie 20% mažesnės nei naudotas Europos šalių emisijų faktorių vidurkis, tai atsispindi rezultatuose. Skaičiavimai atnaujinti iki bazinių metų.

Emisijų palyginimui svarbu, kad Grupė 2025 m. perdirbo 9,1% daugiau FPCM pieno (perskaičiuoto).

### Emisijų intensyvumas

Emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalinant metinį išskiriamų ŠESD kiekį iš ekonominės veiklos vienetų, šiuo atveju iš pajamų, darbuotojų skaičiaus, produkcijos kiekio (t) ir pieno kiekio (t), naudojant santykinį pieno matavimo vienetą (pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį; angl. FPCM „Fat and protein corrected milk“). Pasirinkti rodikliai (KPI) parodo, kiek CO<sub>2</sub> emisijų susidaro dėl Grupės veiklos, skaičiuojant per pasirinktus veiklos vienetus. Emisijų intensyvumo rodiklis 2025 m. tonai pieno sumažėjo, nes pieno perdirbta daugiau, kuris sudaro 95% CO<sub>2</sub>e. emisijų. Emisijų intensyvumo tonai produkcijos nežymiai padidėjo dėl šviežių produktų proporcijos sumažėjimo. Kitiems rodikliams įtakos turėjo sumažėjęs darbuotojų skaičius, padidėjusi apyvarta, duomenys pateikiami lentelėje.

Lentelė 9. Emisijų intensyvumo 2025 m. rodikliai.

	2024	2025	Metinis pokytis
t CO <sub>2</sub> e / 1 mln. eur pajamų	1 782	1 732	-2,8%
t CO <sub>2</sub> e / 1 darbuotojui	571	626	+9,6%
t CO <sub>2</sub> e / 1 t. produkcijos	6,078	6,090	+0,2%
t CO <sub>2</sub> e / 1 t. FPCM pieno*	1,340	1,295	-3,4%

\*- pienas perskaičiuojamas į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį, angl. FPCM (*Fat and Protein corrected milk*). Apskaičiuodami ŠESD emisijų intensyvumą įtraukėme „Apimtis 1“, „Apimtis 2“ ir „Apimtis 3“ emisijas.

### B3.2 Energija

2025 m. Grupė vykdydama savo veiklą įsigijo 675 946,4 GJ energijos, tai yra 0,8% mažiau nei 2024 metais. Didžioji dalis suvartotos energijos buvo elektros ir šilumos energija, kuras transportui. Vertinat sunaudotą energijos dalį iš atsinaujinančių šaltinių, tai 2025 m. sudarė 75%, (nevertinamas biodegalų dalis transporto degaluose). Energijos sunaudojimas pateiktas lentelėje.

Lentelė 10. Energijos sunaudojimas MWh 2025 m.

	Iš atsinaujinančiųjų išteklių	Iš neatnaujančiųjų išteklių	Iš viso
Elektros energija GJ	42 988	8 920	51 908
Degalai GJ	-	42 157	42 157
Šiluminė energija GJ	90 131	3 551	93 682

Tiksluose iškeltas atsinaujinančiųjų energijos dalis 50 % 2025 m. pasiektas.

### Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas padalinant metinį energijos suvartojimą iš pasirinktų organizacijos veiklą atitinkančių ekonominės veiklos vienetų: apyvartos, darbuotojų skaičiaus, perdirbtas pienas į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį, angl. FPCM (*Fat and Protein corrected milk*). Energijos suvartojimo intensyvumas rodikliai pateikiami lentelėje.

Lentelė 11. Energijos suvartojimo intensyvumo 2025 m. rodikliai.

	2024	2025	Metinis pokytis
GJ / 1 mln. Eur pajamų	1839,4	1678,7	-8,7%
GJ / 1 darbuotojui	589,8	606,8	+2,9%
GJ / 1 t. produkcijos	6,27	5,9	-5,9%
GJ / 1 t. FPCM pieno*	1,38	1,25	-9,3%

Tiksluose iškeltas energijos intensyvumo mažinimas 2 % kasmet pasiektas.

## B4. Tarša

Aplinkosauginius taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimus (TIPK) turi dvi grupės įmonės, tai AB „Rokiškio sūris“ Rokiškyje ir UAB „Rokiškio pieno gamyba“ Utenoje. Žemiau pateikiame Grupės įmonių 2025 m. teršalų išmestų į aplinkos orą duomenis.

Lentelė 12. Grupės įmonių 2025 m. į aplinkos orą išmesti teršalai

Kodas	Pavadinimas	Matavimo vnt.	2025 m.
74	Acto rūgštis	t./m.	0,001
134	Amoniakas	t./m.	1,574
177	Anglies monoksidas (A)	t./m.	0,384
5917	Anglies monoksidas (B)	t./m.	1,803
6069	Anglies monoksidas(C)	t./m.	0,001
250	Azoto oksidas (A)	t./m.	0,408
5917	Azoto oksidas (B)	t./m.	0,009
268	Azoto rūgštis	t./m.	0,000
3113	Geležis ir jos junginiai	t./m.	0,001
6493	Kietosios dalelės (A)	t./m.	4,610
6486	Kietosios dalelės (B)	t./m.	0,023
4281	Kietosios dalelės (C)	t./m.	1,032
846	Fenolis	t./m.	0,001
871	Formaldehidas	t./m.	0,001
1501	Natrio šarmas	t./m.	0,009
3516	Mangano junginiai	t./m.	0,001
5897	Sieros anhidridas (B)	t./m.	0,054
	IŠ VISO	t./m.	9,9097

Išmetamų teršalų į atmosferos orą vertės 2025 m. nebuvo viršytos.

Nuosavus nuotekų valymo įrenginius turi AB „Rokiškio sūris“ Rokiškyje. Išleisti teršalai į vandenį su išvalytomis nuotekomis 2025 m. pateikiami lentelėse.

*Lentelė 13. AB „Rokiškio sūris“ iš nuotekų valymo įrenginių su nuotekomis išmesti teršalai 2025 m.*

Kodas	Teršalo pavadinimas	Kiekis išleidžiamose nuotekose, t
1005	ChDS	26,4073
1003	BDS <sub>7</sub>	7,1285
1004	Skandinčios medžiagos	16,1287
1201	Bendras fosforas	1,7601
1203	Bendras azotas	1,1092
1008	Riebalai	0,7574

Išmetamų teršalų į vandenį didžiausios leidžiamos koncentracijos (DLK) ir leidžiama tarša (LT) vertės 2025 m. nebuvo viršytos.

*Lentelė 14. Grupės įmonių su gamybinėmis nuotekomis išleisti teršalai 2025 m.*

Kodas	Teršalo pavadinimas	Kiekis išleidžiamose nuotekose, t.
1005	ChDS	1 308,9
1003	BDS <sub>7</sub>	1 983,2
1004	Skandinčios medžiagos	1 698
1201	Bendras fosforas	37,166
1203	Bendras azotas	343,79
1008	Riebalai	127,4

Grupės įmonių su gamybinėmis nuotekomis išleisti teršalai perduodami pagal sutartis municipaliniams nuotekų tvarkytojams.

AB „Rokiškio sūris“ įmonė Rokiškyje vykdo penkias aplinkos monitoringo programas:

1. AB „Rokiškio sūris“ teritorijos Pramonės g. 3, Respublikos g. 111C, Rokiškio m., aplinkos monitoringo programa 2023-2027 m.
2. Valymo įrengimų teritorijos AB „Rokiškio sūris“ Pramonės g. 3, Rokiškio mieste aplinkos monitoringo programa 2023-2027 m.
3. AB „Rokiškio sūris“ vandenvietės Pramonės g. 3, Rokiškyje aplinkos monitoringo programa 2022-2026 m.
4. AB „Rokiškio sūris“ Ruopiškio (Alsetos) ežero Ruopiškio k., Rokiškio r. sav., aplinkos monitoringo programa 2021-2025 m.
5. AB „Rokiškio sūris“ degalinės Pramonės g. 2, Rokiškyje ir Dariaus ir Girėno g. 36, Obeliuose. Rokiškio rajone, aplinkos monitoringo programa 2021-2026 m.

Remiantis šių programų 2025 m. ataskaitomis neigiamo poveikio aplinkos būklei nenustatyta.

AB „Rokiškio sūris“ įmonė Rokiškyje susidariusį nuotekų valymo dumblą naudoja žemdirbystės laukams tręšti pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintas programas: Lašų ŽŪB dirbamų sklypų tręšimo AB „Rokiškio sūris“ gamybinių nuotekų dumblo planas 2023-2032 metams, ir AB „Rokiškio sūris“ nuotekų dumblo panaudojimo laukų tręšimui planas 2023-2032 metams. 2025 metais tam panaudota 4 610,8 t. nuotekų valymo dumblo. Laikantis aplinkosaugos reikalavimų pavasariniam ir rudeniniam tręšimui nustatoma tręšimo norma pagal atliktus dumblo tyrimus. Kai tręšti negalima dumblas saugomas specialioje aikštelėje. Nuotekų valymo dumblo naudojimas praturtina dirvožemį net tik azotu, fosforu bet ir organinėmis medžiagomis, taip prisidedant prie žiedinės ekonomikos.

Išmestų/išleistų teršalų ataskaitos ir monitoringo duomenys teikiami atsakingoms valdžios institucijoms nustatyta tvarka. Dauguma ataskaitų teikiamos į elektronines platformas ir nėra viešos. Privalomi teikti viešai monitoringo duomenys patalpinti mūsų interneto svetainėje adresu: <https://www.rokiskio.com/monitoringas/>

## B5. Biologinė įvairovė

Visos Grupės įmonės yra išsidėsčiusios pramonės ir sandėliavimo miestų teritorijose, nesiriboja ir neveikia NATŪRA 2000 saugomų teritorijų.

Vertinant reikšmingumą, nustatytos rizikos rodo, kad ekosistemų būklės prastėjimas gali lemti didėjančias žaliavų kainas, trikdyti tiekimo grandines ir kelti reputacinius iššūkius. Siekdama mažinti neigiamą poveikį ir prisidėti prie teigiamo poveikio - aplinkos atkūrimo, Grupė aktyviai dalyvauja valstybinės miškų urėdijos organizuojamame miškų sodinime ir planuoja tęsti šią iniciatyvą ateityje. Be to, įmonė skatina atsakingą gamybą, investuoja į tvarius sprendimus ir remia biologinės įvairovės apsaugos projektus.

Taip pat svarbu paminėti, kad Grupės poveikis biologinei įvairovei yra susitelkęs tiek tiesioginėse operacijose, tiek vertės grandinės pradžioje ir pabaigoje. Pagrindiniai poveikiai apima žemės naudojimą, gamybos procesus ir resursų išgavimą, kurie gali prisidėti prie miškų naikinimo, dirvožemio degradacijos bei natūralių buveinių nykimo. Grupė siekia bendradarbiauti su ūkininkais ir tiekėjais, kurie taiko aplinkosauginius standartus ir naudoja pažangiausias praktikas. Nors šie poveikiai nebuvo įvertinti kaip reikšmingi, Grupė juos nuolat stebi ir taiko atitinkamus valdymo sprendimus, kad užtikrintų aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi ir minimizuotų galimą neigiamą poveikį. Apibendrinant, biologinės įvairovės reikšmingas poveikis ir rizikos yra glaudžiai susiję su Grupės verslo modeliu, ypač per žaliavų tiekimo etapą. Tinkamai valdant šiuos aspektus, galima ne tik sumažinti riziką, bet ir stiprinti Grupės konkurencingumą.

Šiuo metu nėra nustatyta reikšmingų rizikų ar galimybių, kurios turėtų esminį finansinį poveikį įmonės finansinei būklei, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Taip pat neidentifikuotos reikšmingos rizikos ar galimybės, dėl kurių būtų didelė tikimybė, kad kitu metiniu ataskaitiniu laikotarpiu reikėtų reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes. Nustatyta rizika yra susijusi su ilguoju laikotarpiu.

Atsparumas rizikoms buvo analizuojamas ir vertinamas dvejetainio reikšmingumo metu. Reikšmingi neigiami poveikiai šioje temoje nustatyti nebuvo. Šiuo metu Grupė neturi duomenų apie reikšmingą poveikį, susijusį su žemės degradacija, dykumėjimu ar dirvožemio sandarinimu. Taip pat nėra nustatyta, kad veikla turėtų poveikį nykstančioms rūšims.

Tiekėjams taikomas elgesio kodeksas dėl draugiškos aplinkai žemės naudojimo reikalavimų laikymosi.

## B6. Vanduo

Grupės pagrindinėje veikloje – pieno produktų gamyboje – yra būtina užtikrinti sanitarijos ir higienos sąlygas, todėl Grupė sunaudoja santykinai daug požeminio vandens. Įmonė Rokiškyje turi savo vandenvietę, kurioje išgauna ir ruošia vandenį vidiniam naudojimui.

Didesnę dalį suvartojamo vandens įmonė išgauna savo vandenvietėje, o kitą dalį tiekia miestų centralizuotos vandens gamybos įmonės. Grupės vandenvietė naudojama laikantis visų įstatymų numatytų taisyklių, naudojamas požeminio vandens kiekis nekelia rizikos vietinei ekosistemai. Vandenvietė yra registruota, vandens išteklių aprobuoti Lietuvos geologijos tarnyboje, vykdoma naudojamų išteklių apskaita ir kontrolė, teikiamos ataskaitos nustatyta tvarka. Požeminio vandens išteklių išgavimą ir tinkamą naudojimą reglamentuoja Aplinkos ministerija; veikla prižiūrima per leidimų, ataskaitų ir mokesčių sistemą. Grupė siekia kuo labiau tausoti vandens išteklius, todėl, kiek įmanoma, vietoje požeminio vandens pakartotinai naudojamas išvalytas vanduo.

Grupės veiklai reikšmingą poveikį daro vandens naudojimas ir nuotekų tvarkymas, tiesiogiai veikiančys gamybos kaštus bei atitiktį aplinkosaugos reikalavimams. Siekdama valdyti šią riziką, įmonė jau integravo vandens naudojimo efektyvumo gerinimo ir nuotekų tvarkymo sprendimus, atitinkančius Lietuvos TIPK leidimų ir ES direktyvų reikalavimus. Grupė numato investuoti į pažangias nuotekų valymo sistemas bei vandens sunaudojimo stebėjimą, pereiti prie žiedinės ekonomikos modelio, diegti inovacijas ir mažiau vandens reikalaujančias technologijas. Sunaudoto vandens kiekis ir intensyvumas pateikiamas lentelėje.

Lentelė 15. Grupės sunaudoto vandens kiekis ir intensyvumas 2025 m.

	2024	2025	Metinis pokytis
Vandens suvartojimas m <sup>3</sup>	1 890 199	1 975 724	+4,5%
Vandens sunaudojimas m <sup>3</sup> /1 t FPCM pieno	3,838	3,668	-5,5%
Vandens sunaudojimas m <sup>3</sup> /1 t produkcijos tonai	17,407	17,252	-0,9
Pakartotinai panaudoto vandens dalis	6,6%	6,2%	-6,1%

Užsibrėžto vandens naudojimo mažinimo tikslo 2025 m. nepasiekėme, tačiau šio tikslo neatsisakome. Be to, pasiekėme sumažėjusį vandens naudojimo intensyvumą. Dabar didžiausias prioritetas pieno produktų sauga ir kokybė, bet tikimės rasti draugiškesnių aplinkai gamybos būdų. Grupės įmonės nėra veiklos vietose, esančiose didelio vandens stygiaus teritorijose.

## B7. Žiediškumas ir atliekos

### B7.1 Produktų pakuotės ir atliekos

Maisto produktų pakuotė pirmiausia turi būti saugi ir užtikrinti produkto kokybę bei saugą visą jo galiojimo laiką. Pieno produktai yra labai jautrūs aplinkos poveikiui, todėl siekiant užtikrinti produktų saugumą ypač svarbu pakuotės funkcionalumas ir dizainas. Dėl nuolat augančio vartojimo visame pasaulyje atsirado aplinkosaugos problemų, mažėja išteklių ir kaupiasi atliekos.

Jaučiame visuomenės susirūpinimą dėl pakuočių poveikio sveikatai ir aplinkai, todėl siekiame rinktis tuos pakuočių gamintojus, kuriems šie klausimai yra tokie pat svarbūs. Rinkdamiesi pakuočių tiekėjus pirmenybę teikiame naujausias technologijas taikantiems gamintojams, kurie savo veikloje vengia atliekų ir nenaudoja kenksmingų medžiagų. Pagrindinės mūsų naudojamos pakuotės rūšys yra plastikinė, medinė, kartotinė, metalinė ir kombinuota. Pakuočių poveikis aplinkai yra susijęs su žaliavų išgavimu, gamyba ir atliekų tvarkymu, todėl siekiame racionaliai naudoti išteklius naudodami kuo mažiau pakuočių, nuolat ieškome šiuolaikiškų pakuočių sprendimų. Grupė vykdo savo pakuočių atliekų apskaitą ir tvarkymą pagal LR pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo įstatymą. Vadovaujantis šiuo įstatymu yra užtikrinama pakuočių ir pakuočių atliekų apskaita ir mokesčių mokėjimas už aplinkos teršimą pakuočių atliekomis. Pakuočių atliekų tvarkymas pavedamas organizuoti licencijuotai pakuočių atliekų tvarkymo organizacijai Lietuvoje VšĮ „Žalioji taška“.

Vienas iš prioritetų – ieškoti naujų galimybių ir kuo daugiau naudoti perdirbamos pakuotės. Tačiau susiduriame su kitu iššūkiu – ypatingai aukštais reikalavimais pirminei pakuotei, turinčiai sąlytį su maistu. Džiaugiamės pasiektu aukštu 94,9% perdirbamos pakuotės dalimi 2025 m., bet turime ambicijų gerinti rezultatą.

Lentelė 16. Pakuočių sunaudojimas

<b>Pakuotė</b>	<b>2024 m.</b>	<b>2025 m.</b>	<b>Metinis pokytis</b>
Plastikas t.	879,6	862,1	-2%
Popierius/kartonas t.	1 158,4	1 178,2	+1,7%
Metalinė t.	43,0	47,8	+11%
Kombinuota t.	473,5	457,4	-3,4%
Medinė t.	1 519,8	1 645,8	+8,3%

## B7.2 Gamybinės atliekos

Siekiame žaliavas naudoti kuo efektyviau, kad taupytume kaštus, tausotume aplinką, užtikrinti žiedinę ekonomiką 2025 m. 96,4% mūsų gamybinių atliekų yra panaudotos: biomasės gamybai, kompostavimui, tręšimui arba elektros gamybai, pašarams ir kitais patvirtintais tvarkymo būdais. Visos kitos susidariusios atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos tik licencijuotiems atliekų tvarkytojams.

Visos mūsų gamybinės atliekos yra tvarkomos laikantis aplinkosaugos reikalavimų. Sudarytos sutartys su atliekų tvarkytojais, vedama atliekų apskaita, organizacijos padaliniuose yra nustatyta tvarka atliekų tvarkymui, paskirti atsakingi asmenys. Svarbiausias mūsų tikslas šioje srityje yra vengti atliekų susidarymo ir kuo efektyviau panaudoti turimas žaliavas. Pavyzdžiui, tobulindami gamybos procesus pasiekėme, kad 100% išrūgų yra perdirbamos į kitus produktus. Visos susidariusios atliekos apskaitomos valstybės nustatytoje elektroninėje sistemoje „Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema“ (GPAIS), kasmet teikiamos ataskaitos. Duomenis apie susidariusias atliekas analizuojame, lyginame su ankstesniais laikotarpiais ir ieškome būdų tobulinti procesus.

Lentelė 17. Atliekos

Atliekų rūšis (t)	2024 m.	2025 m.	Metinis pokytis
Bioskaidžios	10 118,1	10 086,9	-0,3%
Pavojingos	22,1	35,8	+61,7%
Pakuočių atliekos	306,0	200,6	-34,6%
Kitos	422,9	389,3	-7,9%
Viso:	10 869,1	10 712,6	-1,4%

Pavojingų atliekų kiekis padidėjo dėl degalinių veiklos nutraukimo ir talpų išvalymo. Pakuočių atliekų kiekis sumažėjo dėl jų tvarkymo, tuo pačiu ir apskaitos pasikeitimo, neperdirbamos pakuotės atliekos naudojamos energijai gauti.

### B7.3 Žiedinė ekonomika

Siekdami išteklius naudoti kuo efektyviau, vadovaujamės keliais principais: kuo racionaliau naudoti pieną produktų gamybai, visiškai perdirbti susidariusias išrūgas, gaminti didesnės pridėtinės vertės produktus.

Grupė nustatė išmatuojamus, rezultatais grindžiamus tikslus šioje temoje, kuriuos Grupė planuoja pasiekti iki 2027 m.

- Perdirbti arba pakartotinai panaudoti 95% susidariusių atliekų (baziniais metais – 2020 m. rezultatas 89%), numatytos tarpinės uždavinio reikšmės – 93% 2025 m. Pasiiekta 96,4%.
- Užtikrinti, kad 85% produkcijos pakuočių būtų tinkamos perdirbimui (baziniais metais – 2020 m. rezultatas – 78,5%), numatyta tarpinės uždavinio reikšmė 84% 2025 m. Pasiiekta 94,9%.
- Padidinti antrinio vandens naudojimą 10% iki 2027 m. lyginant su baziniais 2020 m., taip mažinant požeminio vandens naudojimą. 2025 m. pasiekta 6,2%.

Šie tikslai yra savanoriški ir pagrįsti dvejojo reikšmingumo vertinimu. Tikslai tiesiogiai siejasi su Grupės Tvarumo politikoje numatytu įsipareigojimu organizuoti atliekų tvarkymą taip, kad prisidėtų prie žiedinės ekonomikos ir pakartotinio resursų naudojimo. Uždaviniams nustatyti buvo remiamasi dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais, esama padėtimi Grupėje, praktika sektoriuje. Suinteresuotos šalys (atstovai) tiesiogiai nedalyvavo nustatant tikslus.

Grupės uždaviniai nėra susiję su pirminių žaliavų kiekio mažinimu. Grupė siekia optimizuoti gamybos procesus, mažindama atliekų kiekį ir energijos bei vandens sunaudojimą, tačiau pirminių žaliavų kiekio mažinimas nėra prioritetas, nes tai galėtų neigiamai paveikti gaminio kokybę ir atitikimą nustatytiems standartams. Taip pat esami uždaviniai nėra susiję su apsirūpinimu atsinaujinančiais išteklių ir jų pakopiniu naudojimu.

2025 m. mūsų veikloje susidarė 10 086,9 tonų pieno perdirbimo atliekų. Atliekos, netinkančios produktų gamybai, yra panaudojamos biomasei, kompostavimui ar bio-jėgainėse elektros energijos gamybai. Taip savo veikloje sukuriame žiedinę grandinę, kurioje panaudojama 96,4% atliekų. Nors patys neatliekame bio-transformacijos procesų, atliekos perduodamos kitiems teisėtiems tvarkytojams, kurių padedami užtikriname tinkamą atliekų panaudojimą. Pavyzdžiui, bendradarbiaujame su ūkininkais ir žemės ūkio bendrovėmis, kurios panaudoja po mūsų nuotekų

valymo susidariusį dumblą laukų tręšimui, o naudodamiesi moderniomis technologijomis perdirbame išrūgas į vandenį, naudojamą sanitarinėms reikmėms. Visos susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos perduodamos specializuotoms atliekų tvarkymo organizacijoms, kurios užtikrina tinkamą atliekų tvarkymą.

## Papildomos aktualios temos

### Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje

Grupė yra pasitvirtinusi Tvarumo politiką, kuri apima požiūrį ir nuostatas visais trimis tvarumo sluoksniais: aplinkosaugos, valdysenos ir socialinių klausimų. Šia politika siekiama apimti visą vertės grandinę – nuo žaliavos tiekimo iki galutinio produkto pristatymo vartotojui.

Verslo partnerių etikos kodeksas – tai dokumentas, kuriame Grupė nustato aiškius minimalius elgesio ir atitikties reikalavimus savo tiekėjams, rangovams ir kitiems partneriams. Kodeksas padeda suvienodinti lūkesčius visoje vertės grandinėje, mažina reputacines ir teisinės atitikties rizikas, stiprina atsakingą tiekimo grandinę ir suteikia pagrindą partnerių vertinimui, auditams ar bendradarbiavimo sąlygų taikymui.

Tvarumo politika ir Verslo partnerių etikos kodeksas skelbiama viešai [www.rokiskio.com](http://www.rokiskio.com).

Visus tiekėjus vertiname pagal socialinius, ekonominius ir aplinkosaugos tvarumo kriterijus. Suprantame, kokių rizikų gali kilti tiekimo grandinėje, todėl atsakingai vykdome pirkimus, rūpindamiesi tiekimo saugumu. Nauji tiekėjai yra atrenkami pagal aplinkosaugos ir socialinius kriterijus. Kartą per metus atliekamas periodinis tiekėjų vertinimas.

2026 m. Bendrovė įgijo RSPO tiekimo grandinės sertifikatą pagal *Segregated (SG)* modelį. Tai reiškia, kad RSPO sertifikuota palmių kilmės žaliava yra fiziškai atskirta nuo nesertifikuotos visoje tiekimo grandinėje – nuo sertifikuotų šaltinių iki mūsų valdomo taško – taip užtikrinant atsekamumą ir galimybę pagrįstai deklaruoti produktus kaip RSPO sertifikuotus.

Sertifikatas patvirtina, kad bendrovė taiko reikalaujamus tiekimo grandinės valdymo procesus (pirkimą, priėmimą, sandėliavimą, apskaitą, dokumentavimą ir vidinę kontrolę) bei yra periodiškai audituojama nepriklausomos sertifikavimo įstaigos.

### Gyvūnų gerovė

Pagrindinė Grupės žaliava yra karvių pienas, superkamas iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos ūkių. Superkame pieną tik sudarę išsamias pieno pirkimo-pardavimo sutartis, kuriose yra nurodyti reikalavimai susiję ir su gyvūnų gerove. Pasirašydamas sutartį pardavėjas patvirtina, kad parduodamas pienas yra gautas iš karvių, laikomų bandose, įtrauktose į ES kompetentingų institucijų žemės ūkio priežiūros sistemą, ir laikosi ES taisyklių.

Grupės ir jos partnerių ūkiai yra reguliariai tikrinami, siekiant užtikrinti aukščiausių etikos standartų dėl gyvūnų gerovės laikymąsi. 1 kartą per metus pagal iš anksto sudarytus grafikus vykdome savikontrolės programą: organizuojame vizitus į pieno ūkius ir vertiname, ar laikomasi ūkininkų gyvūnų gerovės reikalavimų. Retais atvejais, kai ūkininkai nesilaiko reikalavimų, auditai gali būti atliekami dažniau ir gali būti nutraukta verslo partnerystė.

Superkame žaliavinį pieną tik iš ES reikalavimus atitinkančių ūkių, kurie užtikrina karvių gerovę pagal penkių laisvių principą:

- Laisvė nuo alkio ir troškulio, pilnavertė mityba ir laisvai prieinamas vanduo;
- Laisvė nuo diskomforto;
- Laisvė nuo skausmo, traumos ar ligos;
- Laisvė reikšti normalų elgesį;
- Laisvė nuo baimės ir kančios.

Glaudžiai bendradarbiaujame su Lietuvos akredituota laboratorija UAB „Pieno tyrimai“, kuri teikia naujausią informaciją tiek įmonei, tiek tiesiogiai pieno ūkiams aktualiais klausimais. UAB „Pieno tyrimai“ teikia ūkininkams seminarus, vykdo programą gyvūnų produktyvumo kontrolei, atlieka pašarų kokybės tyrimus, PGR tyrimų programą, kurios tikslas yra sužinoti karvių mastito sukėlėjus. Šiomis priemonėmis padedame pieno ūkiams įgyvendinti tvarias praktikas ir stabiliai augti.

Nors AB „Rokiškio sūris“ tik iš dalies gali daryti įtaką tvarumo praktikų diegimui bei gerinimui ūkiuose, šie aspektai yra stipriai kontroliuojami valstybinių įstaigų. Grupė savo ruožtu remia ūkius, diegiančius modernias praktikas, organizuoja mokymus, padeda įgyvendinti įvairias priežiūros sistemas ūkiuose, o tai tiesiogiai veikia ir pačią įmonę, jos efektyvumą ir produkcijos kokybę.

Bendradarbiaujame su ūkininkais, padėdami jiems apskaičiuoti CO<sub>2</sub> emisijas ir nusistatyti šių emisijų mažinimo būdus bei tikslus, taip pat skatinti karvių produktyvumo didinimą, gerinant šėrimo racionų subalansavimą, bandos genetinį potencialą, gyvūnų laikymo sąlygas ir sveikatingumą, siekiant didesnio primilžio iš karvės bei aukštos pieno kokybės.

Tik iš geros kokybės pieno galima pagaminti kokybiškus pieno produktus, o geros kokybės pieną galima gauti tik iš sveikų gyvulių (pienas perkamas tik iš sveikos bandos statusą turinčių ūkių). Stebime viso iš ūkių pristatyto pieno somatinių ląstelių skaičių (SLS). Somatinių ląstelių kiekis žaliaviniame piene turi neviršyti 400 tūkst./ml. 2025 m. vidutinis somatinių ląstelių kiekis superkamame žaliaviniame piene buvo 205 tūkst./ml.

## Socialiniai parametrai

### B8. Darbuotojai

#### B8.1 Bendroji dalis

AB „Rokiškio sūris“ Grupės vidutinis darbuotojų skaičius per 2025 metus – 1 114 darbuotojai. Grupės vidutinis sąrašinis (apdraustųjų) darbuotojų skaičius 2025 metais – 1 125 darbuotojai, t. y. 2,59% mažiau nei 2024 m., kuomet vidutinis darbuotojų skaičius buvo 1 155. Nežymų sumažėjimą lėmė efektyvesni veiklos procesai. Visi šiame skyriuje pateikti duomenys skaičiuojami nuo vidutinio darbuotojų skaičiaus per ataskaitinius metus, t. y. 1 114.

Grupėje visos vidaus taisyklės ir procedūros taikomi vienodai tiek vyrams, tiek moterims. Remiantis atlikta rizikos analize, nebuvo nustatyta, kad moterys įmonėje susiduria su didesne žalos rizika. Grupėje šiuo metu migrantų nėra, todėl ši darbuotojų grupė vertinime nebuvo nagrinėjama.

## **Veikiančios politikos ir tvarkos**

Atsižvelgiant į galimą neigiamą poveikį, yra aprašytos politikos, tvarkos ir procedūros, nustatančios veiksmus, kurių reikia imtis siekiant jų pašalinti, pavyzdžiui: Tvarumo politika, Etikos kodeksas, Lygių galimybių politika, Žmogaus teisių politika, Korupcijos prevencijos politika, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika bei Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos politika, Vidaus darbo tvarkos taisyklės, Maisto saugos ir kultūros kokybės planas.

### *Tvarumo politika*

Grupė 2024 metais priėmė Tvarumo politiką ir 2025–2027 m. Tvarumo strategiją, kurioje numatyti tikslai kiekvienoje tvarumo srityje. Tvarumo politikoje numatyti siekiai ir principai taikomi visiems Grupės darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo pobūdžio ar sutarties tipo ir apima pagrindinius įsipareigojimus darbo sąlygų gerinimo, lygybės užtikrinimo, saugos ir sveikatos apsaugos srityse. Remiantis joje numatytais įsipareigojimais siekiama valdyti reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes visoje vertės grandinėje – nuo žaliavų tiekimo iki produktų pristatymo vartotojams.

Už Tvarumo politikos įgyvendinimą atsakingas Direktorius Dalius Trumpa, o Bendrovės vadovybė įsipareigoja nuolat stebėti ir atnaujinti politiką, siekdama užtikrinti jos atitiktį teisės aktams ir gerosioms praktikoms. Tvarios veiklos grupė yra atsakinga už tikslų siekimą ir uždavinių įgyvendinimą.

Įgyvendindama Tvarumo politiką, Grupė laikosi tarptautinių standartų, įskaitant Jungtinių Tautų Pasaulinio Susitarimo (UN Global Compact) principus, ypač 6-ojo principo, kuris skatina diskriminacijos panaikinimą darbo vietose. Tvarumo politikos rengimo procese buvo atsižvelgta į galiojančias vidaus tvarkas bei suinteresuotųjų subjektų interesus.

Tvarumo politika yra viešai prieinama Bendrovės interneto svetainėje, užtikrinant, kad su ja galėtų susipažinti tiek suinteresuotos šalys, tiek asmenys, atsakingi už jos įgyvendinimą.

### *Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai*

Grupėje yra patvirtinti ir galioja Žmogaus teisių politika ir Etikos kodeksas, kurie apibrėžia įsipareigojimus ir Grupės požiūrį žmogaus teisių srityje, įskaitant darbo teises. Politikoje esantys įsipareigojimai yra suderinami su Jungtinių Tautų (JT) verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais bei Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe. Grupė remiasi keliomis esminėmis kryptimis: įsipareigojimu gerbti žmogaus teises ir vengti jų pažeidimų; darbo teisės ir saugos užtikrinimu, įskaitant teisę jungtis į profesines sąjungas bei netoleruojant priverstinio ir vaikų darbo ar diskriminacijos; saugių, sąžiningų ir žmogaus orumą gerbiančių darbo sąlygų sudarymu; galimybe pranešti apie galimus pažeidimus; politikos integravimu visoje organizacijos veikloje.

Su politika darbuotojai supažindinami priimant juos į darbą, ji taip pat skelbiama Bendrovės interneto svetainėje. Be to, Grupėje galioja pranešimų apie galimus pažeidimus sistema, leidžianti darbuotojams anonimiškai arba atvirai pranešti apie pažeidimus, kuriuos Grupė tiria ir taiko reikiamas priemones.

Etikos kodekse aiškiai nurodyta, kad Grupė netoleruoja prievartinio, privalomo ar nesavanoriško darbo bei neprisideda prie prekybos žmonėmis. Vaikai įdarbinami tik pagal galiojančius teisės aktus, užtikrinant jų norą dirbti bei atitiktį amžiaus reikalavimams.

## *Diskriminacijos ir priekabiavimo prevencija*

Grupė yra patvirtinusi „Smurto ir priekabiavimo prevencijos“, „Lygių galimybių“ ir „Žmogaus teisių“ politikas bei Etikos kodeksą, kurie aiškiai apibrėžia Grupės įsipareigojimus dėl lygių galimybių užtikrinimo ir diskriminacijos prevencijos. Politikose įvardyti diskriminacijos pagrindai, tokie kaip rasinė ir etninė kilmė, odos spalva, lytis, seksualinė orientacija, lytinė tapatybė, negalia, amžius, religija, politinės pažiūros, tautybė ar socialinė kilmė, ir Grupė pasisako prieš bet kokias diskriminacijos formas, įskaitant bet neapsiribojant galimybe įsidarbinti, mokytis, gauti socialines garantijas, kurios numatytos LR įstatymuose ir Kolektyvinėse sutartyse, turėti tinkamas darbo sąlygas, kurios užtikrina darbuotojų saugą ir sveikatą, turėti vienodas galimybes, numatytas LR Darbo kodekse (Latvijos įmonė SIA Jekabpils piena kombinats vadovaujasi atitinkamais Latvijos Respublikos įstatymais ir kitais teisiniais aktais). Darbuotojai gali pranešti apie diskriminacijos atvejus jiems žinomais kanalais, o Bendrovė imasi veiksmų jiems tirti ir šalinti.

## *Įvairovė ir lygios galimybės*

Grupės įmonės sudaro kolektyvinę sutartį su darbuotojų atstovais. Kolektyvinės sutartys yra taikomos visiems darbuotojams ir užtikrina vienodas gerovės sąlygas, nepriklausomai nuo amžiaus, pareigybių, sutarties pobūdžio, etato dydžio ir t. t. Įvairovės skatinimas, užtikrinant lygias galimybes ir įtraukiant įvairias darbuotojų grupes, leidžia Grupei tapti atviresnei naujoms idėjoms, gerinant darbo mikroklimatą ir mažinant diskriminacijos atvejus.

Lygybės ir įtraukties skatinimas gerina darbo aplinką, didina kūrybiškumą ir stiprina organizacijos reputaciją, integruojant socialinės atsakomybės principus į Grupės verslo modelį.

Atlikus dvejojo reikšmingumo vertinimą, nustatyta rizika, susijusi su lyčių pusiausvyra aukščiausios vadovybės lygmenyje, nes čia dominuoja viena lytis. Vėliau, t. y. 2025 metų gruodžio 10 d. akcininkų susirinkime buvo patvirtinta nauja Valdyba, kurios sudėtyje yra 2 moterys iš 6 Valdybos narių. Vidurinėsios grandies vadovų lygmenyje yra išlaikyta lyčių pusiausvyra.

## *Privatumas*

Asmens duomenų privatumas užtikrinamas laikantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento bei Asmens duomenų apsaugos politikos.

Atlikus dvejojo reikšmingumo analizę, nustatytas galimas neigiamas poveikis ir rizikos, susiję su duomenų nutekėjimo atvejais. Tokie incidentai galėtų turėti neigiamų pasekmių darbuotojams (pvz., asmens privatumo pažeidimai) ir Grupei, veikdami jos reputaciją bei sukeldami finansinių nuostolių. Nors kol kas incidentų fiksuota nebuvo, Grupė išskiria šią temą kaip reikšmingą, siekdama sustiprinti jos valdymą, minimizuoti pasireiškimo riziką. 2025 metais organizuoti Kibernetinio atsparumo ir saugumo mokymai Grupės darbuotojams, juose dalyvavo 158 administracijos darbuotojai.

Visi darbuotojai yra susiję su duomenų privatumo pažeidimo rizika, tačiau labiausiai susiję tie, kurie dirba su jautriais duomenimis, t. y. personalo skyriaus darbuotojai, IT ir finansų skyrių darbuotojai. Šių grupių darbuotojai 100% dalyvavo Kibernetinio atsparumo ir saugumo mokymuose.

## **Darbuotojų gerovė**

Grupės veikla tiesiogiai veikia darbuotojų darbo sąlygas, gerovę ir saugumą. Nuolat atliekama veiklos poveikio darbuotojams vertinimas, įskaitant apklausas, duomenų analizę ir konsultacijas su darbuotojų atstovais. Grupės strategija yra glaudžiai susijusi su darbuotojų gerove, todėl nuolat investuojama į darbo sąlygų gerinimą ir saugos užtikrinimą. Sprendimai dėl darbo sąlygų gerinimo ir

prevencinių priemonių įgyvendinimo prisideda prie organizacijos konkurencingumo ir tvaraus augimo, o rizikų valdymas bei investicijos į sveikatą ir saugą stiprina ilgalaikę Grupės sėkmę.

Grupės strategijos ir verslo modelio atsparumas, susijęs su Grupės gebėjimu spręsti reikšmingo poveikio ir rizikų klausimus ir pasinaudoti savo reikšmingomis galimybėmis, buvo įvertintas tiek, kiek rizikos buvo vertinamos per dvejojo reikšmingumo vertinimą.

Esamas su sava darbo jėga susijusių rizikų finansinis poveikis Grupei nėra fiksuojamas. Grupė taip pat įvertino, kad nėra didelės rizikos, jog kitame ataskaitiniame laikotarpyje reikės reikšmingai koreguoti turto ir įsipareigojimų balansines vertes dėl esamų rizikų ir galimybių.

Šiuo metu Grupės veikloje neidentifikuojamas reikšmingas poveikis savai darbo jėgai dėl pertvarkos planų, susijusių su aplinkosauginiais tikslais.

Grupės veikloje nėra nustatyta operacijų, kurioms kiltų didelė priverstinio ar vaikų darbo incidentų rizika.

Grupė daro teigiamą poveikį savo darbo jėgai, siūlydama papildomas finansines ir kitas naudas, numatytas Kolektyvinėse sutartyse (tokias kaip galimybė naudotis sveikatos priežiūros centro paslaugomis, psichologo konsultacijomis, dalyvauti mokymuose). Kolektyvinių sutarčių tikslas yra sudaryti sąlygas darniai kolektyvo veiklai, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio, saugos ir sveikatos bei kitų darbo sąlygų lygį, geresnį, nei numatyta LR įstatymų, Vyriausybės nutarimų ir teisės aktų. Grupė siekia sudaryti kuo geresnes darbo ir socialines garantijas darbuotojams.

Aiškios mokymosi ir karjeros galimybės didina darbuotojų lojalumą ir gerina darbdavio įvaizdį. Šios galimybės yra glaudžiai susijusios su Grupės veiklos valdymo ir žmogiškųjų išteklių plėtros procesais, leidžiančiais darbuotojams tobulėti ir augti kartu su Grupe.

Gerovės programos ir mokymosi galimybės didina darbuotojų produktyvumą ir lojalumą, taip tiesiogiai prisidedamos prie Grupės strateginių tikslų – inovacijų skatinimo ir ilgalaikio augimo.

Grupė neturi atskiros nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politikos, tačiau darbuotojų sauga ir sveikata užtikrinama vadovaujantis Lietuvos ir Latvijos Respublikos teisės aktais, laikantis nustatytų valdymo procedūrų, vidaus tvarkos dokumentų nuostatų.

### **Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai**

Darbuotojų nuomonių ir interesų įtraukimas sprendimų priėmimo procesuose vyksta per Profesinę sąjungą ir Darbo tarybą, kurios veikia kaip tarpininkai tarp darbuotojų ir vadovybės. Darbuotojų atstovams reguliariai teikiama informacija, organizuojamos konsultacijos bei vyksta kolektyvinės derybos dėl darbo sąlygų ir papildomų naudų įtraukimo į Kolektyvinę sutartį. Grupė tiesiogiai nevertina įtraukimo veiksmingumo pagal atskirą sistemą, tačiau darbuotojų nuomonė yra renkama metinių apklausų metu (atliekami mikroklimato tyrimai). Be to, darbuotojai gali kreiptis tiesiogiai arba anonimiškai į savo vadovą ar įmonės vadovybę.

Įtraukimo veikla vykdoma tiek organizacijos lygiu (per centrinę personalo valdymo sistemą), tiek vietos padalinių ar projektų lygmeniu. Vietiniu lygiu identifikuoti klausimai ir pasiūlymai sprendžiami per vadovų grįžtamojo ryšio kanalus, susirinkimus, individualius pokalbius. Reikšminga informacija iš įvairių lygmenų sisteminama, o aktualūs sprendimai integruojami į strateginį planavimą, personalo politiką ar skyrių veiklą.

Įtraukimo veiklai skiriami tiek žmogiškieji (personalo specialistai, vadovai, darbuotojų atstovai), tiek finansiniai ištekliai, susiję su mokymų organizavimu, konsultacijų procesu, derybų vedimu ir komunikacijos priemonėmis. Skiriamas laikas reguliariems susitikimams, apklausoms bei atvirai komunikacijai su darbuotojais.

Darbuotojų atstovai aktyviai dalyvauja Kolektyvinės sutarties derybose, kurių metu siūlomos papildomos naudos ir deramasi dėl darbo sąlygų pagerinimo. Įmonė siekia skatinti lygias galimybes ir lyčių lygybę, o sveikatos ir saugos aspektai reguliariai aptariami ir integruojami į kasdienę veiklą.

Bendrovėje nėra taikomos atskiros priemonės, skirtos konkrečioms pažeidžiamoms darbuotojų grupėms, tačiau visi darbuotojai yra skatinami teikti grįžtamąjį ryšį ir aktyviai įsitraukti į sprendimų priėmimą per esamus atstovavimo ir komunikacijos kanalus.

### **Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą**

Grupėje yra nustatyti procesai, skirti ištaisyti reikšmingą neigiamą poveikį sava darbo jėgai, jo ištaisymui. Tad, nors tokių atvejų šiuo metu nenustatyta, esant poreikiui, Grupė nedelsdama imtųsi veiksmų žalai pašalinti.

Grupėje veikia patvirtinta „Skundų, pasiūlymų, užklausimų ir pageidavimų pateikimo tvarka“. Darbuotojai gali pasinaudoti įvairiais susirūpinimo išreiškimo kanalais: el. paštu, telefonu, „pageidavimų, skundų, pasiūlymų“ dėžute bei kreiptis į Profesinę sąjungą, Darbo tarybą ar Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą.

Visi kanalai yra teisėti, žinomi ir prieinami darbuotojams, taikomos procedūros su orientaciniais terminais atliepti užklausas bei užtikrinamas skaidrumas. Apie šiuos kanalus darbuotojai yra informuojami – atitinkami pranešimai iškabinti jiems prieinamose ir aiškiai matomose vietose darbo patalpose. Visi gauti pranešimai yra registruojami ir analizuojami, siekiant įvertinti kanalų veiksmingumą bei užtikrinti tinkamą reagavimą į iškeltas problemas.

2025 metais buvo užfiksuotas 1 skundas.

## **B8.2 Metrika**

*Lentelė 18. Darbuotojai pagal darbo sutarties tipą:*

<b>Darbo sutarties tipas</b>	<b>Darbuotojų skaičius</b>	
Terminuota DS	67	6,0%
Neterminuota DS	1 047	94,0%
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

*Lentelė 19. Darbuotojai pagal lytį:*

<b>Lytis</b>	<b>Darbuotojų skaičius</b>	
Vyrai	689	61,8%
Moterys	425	38,2%
Kita	-	-
Duomenų nėra	-	-
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

Lentelė 20. Darbuotojai pagal lytį aukščiausio lygmens vadovybėje:

Lytis	Darbuotojų skaičius	
Vyrai	4	80%
Moterys	1	20%
Bendras darbuotojų skaičius	5	100%

\*Vadovų kategorijai priskiriami funkciniai direktoriai ir filialų direktoriai

Lentelė 21. Darbuotojai pagal šalį:

Šalis	Darbuotojų skaičius	
Lietuva	1 057	94,9%
Latvija	57	5,1%
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

Lentelė 22. Darbuotojai pagal kategorijas:

Kategorija	Darbuotojų skaičius	
Vadovai*	5	0,5%
Specialistai	253	22,7%
Darbininkai	856	76,8%
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

\*Vadovų kategorijai priskiriami funkciniai direktoriai ir filialų direktoriai

Lentelė 23. Darbuotojai pagal amžiaus grupes:

Amžiaus ribos	Darbuotojų skaičius	
Darbuotojų amžius iki 30 metų	83	7,5%
Darbuotojų amžius nuo 30 metų iki 50 metų	461	41,4%
Darbuotojų amžius virš 50 metų	570	51,1%
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

Lentelė 24. Darbuotojai pagal darbo stažą:

Darbo stažas	Darbuotojų skaičius	
Iki 5 metų	349	31,3%
Nuo 5 iki 20 metų	443	39,8%
Virš 20 metų	322	28,9%
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

Lentelė 25. Darbuotojai pagal išsilavinimą:

Išsilavinimas	Darbuotojų skaičius	
Išsilavinimas: aukštasis	272	24,4%
Išsilavinimas: aukštesnysis	457	41,0%
Išsilavinimas: vidurinis	300	26,9%
Išsilavinimas: nebaigtas vidurinis	85	7,7%
Bendras darbuotojų skaičius	1 114	100%

Lentelė 26. Darbuotojų kaita

Bendras darbuotojų skaičius	Per laikotarpį atleistų darbuotojų skaičius	Darbuotojų kaitos procentas
1 114	170	15,26%

## B9. Darbuotojų sauga ir sveikata

Visi darbuotojai, įskaitant naujus darbuotojus, privalo laikytis nustatytų darbo saugos reikalavimų darbo vietoje ir reguliariai atnaujinti savo žinias. Grupės darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema yra įdiegta remiantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu bei Grupės įmonėse taikomais standartais:

- socialinio atsakingumo standartu SA 8000 (UAB „Rokiškio pieno gamyba“);
- tiekimo grandinės atsakomybės duomenų ir rizikų valdymo platforma SEDEX (AB „Rokiškio sūris“);
- tarptautiniu maisto saugos standartu (IFS) Food Version 8 (visoje Grupėje);
- aplinkosaugos standartu ISO 14001 (visoje Grupėje).

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema taikoma visoms veiklos rūšims. Pagrindinis neigiamas poveikis darbuotojams kyla dėl mechanizuotų procesų gamyboje, kurie gali sukelti sužalojimus. Grupė investuoja į darbo vietų rizikos vertinimus, ergonomiką, saugos standartų laikymąsi ir darbuotojų sveikatos apsaugą. Grupė imasi prevencinių priemonių, tokių kaip reguliarios sveikatos ir saugos patikros, mokymai bei technologinės inovacijos, mažinančios darbo vietos rizikas. Darbuotojai skatinami atvirai komunikuoti apie galimus pavojus ir prevencinius veiksmus.

Visi darbuotojai, kuriems kyla didesnė rizika dėl darbo pobūdžio (pvz., dirbantys su cheminėmis medžiagomis ar pavojinga įranga), yra reguliariai apmokomi ir supažindinami su saugos reikalavimais. Darbo vietų rizika nuolat vertinama, o šis aspektas tikrinamas socialinių (SA8000, SEDEX) ir maisto saugos bei kokybės (IFS) auditų metu. Be to, Grupės veiklą prižiūri ir tikrina valstybinės institucijos, užtikrindamos, kad būtų laikomasi visų saugos standartų.

Grupėje darbus atliekantiems kitų įmonių darbuotojams (pvz., apsaugos, statybų, valymo paslaugų srityse dirbantiems asmenims) taikomi tie patys saugumo kriterijai ir reikalavimai kaip ir samdomiesiems, juos privalo užtikrinti darbdaviai, tačiau Grupės įmonė vykdo priežiūrą ir kontrolę per paskirtą atsakingą darbuotoją.

Lentelė 27. Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojų sauga ir sveikata	2025 metų rezultatas
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	8 (7 lengvi, 1 sunkus)
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	1 923 379,80
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis (registruotinių nelaimingų	0,83

atsitikimų skaičius / bendras dirbtų valandų skaičius × 200 000)	
Darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų ir mirčių dėl sveikatos sutrikimų, skaičius	400
Prie savos darbo jėgos priskiriamų asmenų, kuriems taikoma teisiniais reikalavimais ir (arba) pripažintais standartais ar gairėmis pagrįsta įmonės sveikatos ir saugos vadybos sistema, procentinę dalį (skaičiuojamas darbuotojų faktinis skaičius, o ne pagal dirbtą etatą)	100%

## B10. Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymas

### B10.1 Atlyginimas

Grupėje veikia efektyvi ir teisinga darbo apmokėjimo sistema, kurios tikslas – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus. Visos darbo sutartys su darbuotojais, tarp jų ir vadovų, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

*Lentelė 28. AB „Rokiškio sūris“ grupės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes:*

Darbuotojų kategorija	2025	2024	Pokytis, %
Vadovai	3 840	3 378	13,67%
Specialistai	2 460	2 442	0,74%
Darbininkai	2 301	2 237	2,86%
Grupės vidurkis	2 339	2 288	2,23%

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimu Nr. 496, 2017.06.21.

AB „Rokiškio sūris“ Grupės darbuotojams mokamas darbo užmokestis susideda iš:

- 1) gaunamo fiksuoto atlyginimo už atliktą darbą- sutartyje numatyta mėnesinė alga;
- 2) vienetinio atlygio: gamybos cechų dirbantiesiems, pardavimų sk. sandėlių darbuotojams atlyginimas mokamas pagal atlikto faktinio darbo kiekį ir patvirtintus įkainius;
- 3) kintamosios atlygio dalies: pagal kolektyvinėje sutartyje patvirtintus skatinimo fondo nuostatus.

Bendrovėje nuo 2018 m. iki šiol yra taikoma apmokėjimo už darbą tvarka, pagal Bendrovėje nustatytas kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis, priklausančias nuo bendrovės veiklos rezultatų, rinkos situacijos ir kitų veiksnių. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalys skiriamos kiekvienam skyriui pagal patvirtintą funkcinę valdymo sistemą. Šią apmokėjimo tvarką tvirtina Bendrovės vadovas.

Kiekvienas Bendrovės gamybinis cechas ar skyrius turi patvirtintą skatinimo fondo paskirstymo tvarką, kurioje numatyta visų darbuotojų darbo vertinimo kriterijai ir jų skatinimas. Darbuotojų veiklos vertinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovėje keliamų uždavinių, siekiant kuo efektyviau organizuoti darbą, siekiant užsibrėžtų tikslų, pozityvių santykių tarp vadovų ir jų pavaldinių, didinant darbuotojų motyvaciją.

Lentelė 29. Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas

	Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas*, % 2025
Visi darbuotojai	11,43

**Pastaba:** \* Formulė, naudota vyrų ir moterų užmokesčio skirtumui apskaičiuoti: (Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių) / Darbuotojų vyrų vidutinis užmokestis neatskaičius mokesčių x 100

### Atlygio politika ir ataskaita

Bendrovės atlygio politika formuojama taip, kad skatintų tvarią ilgalaikę vertę ir būtų suderinta su Bendrovės strateginiais prioritetais. Fiksuotoji atlygio dalis užtikrina konkurencingą, rinkos sąlygas atitinkantį atlygio lygį ir padeda pritraukti bei išlaikyti kompetentingus darbuotojus, o kintamoji atlygio dalis siejama su ilgalaikių tikslų įgyvendinimu, veiklos efektyvumo didinimu, finansinės drausmės užtikrinimu bei reikšmingų rizikų valdymu.

Siekiant užtikrinti skaidrumą, Bendrovė planuoja toliau detalizuoti atskleidimą apie taikomų kriterijų grupes ir jų ryšį su strateginiais tikslais, išlaikant komerciškai jautrios informacijos apsaugą.

Bendrovės atlygio ataskaita yra teikiama tvirtinimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Atsižvelgiant į visuotinio akcininkų susirinkimo, vykusio 2025 metų balandžio 30 dieną, balsavimo dėl informacijos apie atlygį rezultatus, pažymime, kad akcininkai ataskaitą patvirtino, nepateikdami pastabų ar pasiūlymų dėl jos turinio. Todėl rengiant šio ataskaitinio laikotarpio informaciją apie atlygį nebuvo poreikio atlikti korekcijų, susijusių su akcininkų balsavimo rezultatais. Visgi Bendrovė ir toliau peržiūri atlygio atskleidimo praktiką ir, esant akcininkų pastaboms ar pasikeitus teisės aktų reikalavimams, atitinkamai koreguos informacijos pateikimą ateinančiais laikotarpiais.

### B10.2 Kolektyvinės derybos

Nuo 2018 m. Bendrovėje veikia Darbo taryba, kurią sudaro 11 narių. Taryba sudaryta trejų metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo Tarybos įgaliojimų pradžios. Kadencijai pasibaigus, 2024 m. rugpjūčio mėn. Darbo taryba buvo perrinkta kitai trejų metų kadencijai.

Grupės darbuotojams yra užtikrinama teisė dalyvauti profsąjungų veikloje. Įmonėse yra sudarytas profsąjungos komitetas, kuris gina savo narių darbo, ekonomines socialines teises ir interesus, gina savo narių teisę į užimtumą, socialines garantijas, rūpinasi profesinės kvalifikacijos ugdymu, formuoja profesinę etiką, siekia maisto pramonės dirbančiųjų darbo užmokesčio ir kitų pajamų didėjimo.

Yra patvirtinta Kolektyvinė sutartis, kurios tikslas yra sudaryti sąlygas darniai kolektyvo veiklai, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio, saugos ir sveikatos bei kitų darbo sąlygų lygį, geresnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymų, Vyriausybės nutarimų, teisės aktų ir sudaryti geresnes darbo ir socialines garantijas bendrovės darbuotojams.

Kolektyvinė sutartis buvo atnaujinta 2024 metais, 2025 metais atnaujinimų nebuvo.

Numatomos šios papildomos garantijos darbuotojams:

- Darbuotojui, auginančiam neįgalų vaiką išmokama 1 MMA dydžio materialinė pašalpa vieną kartą per metus;
- Bendrovės darbuotojams, mirus šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvams, vaikui), mokama laidojimo pašalpa;
- Mirus Bendrovės darbuotojui, jo šeimai suteikiama vienkartinė laidojimo pašalpa;
- Darbo jubiliejinių sukakčių progomis (20-ties, 25-rių, 30-ties, 35-rių, 40-ties, 45-rių, 50-ties) Bendrovės darbuotojams mokama papildoma išmoka;
- Suteikiama parama sunkiai ir ilgai sunkiomis ligomis sergantiems bei traumas gavusiems Bendrovės darbuotojams;
- Bendrovės darbuotojams, darbuotojų šeimos nariams, Bendrovėje dirbusiems ir į pensiją išėjusiems darbuotojams, suteikiama nuolaida gydymui, Bendrovėje veikiančioje profilaktoriume–sanatorijoje;
- Nemokamos atostogos, numatytos LR DK darbuotojo santuokai sudaryti, darbuotojo dalyvavimui mirusio šeimos nario laidotuvėse, apmokamos bendra atostogų suteikimo tvarka. Be to suteikiamos atostogos darbuotojams tuokiantis jų vaikams, bei mirus darbuotojo sutuoktinio tėvams.

Bendrovės darbuotojų teisės bei pareigos numatytos jų pareiginiuose nuostatuose. Darbo sutartyse nėra numatyta ypatingų teisių bei pareigų.

Per 2025 m. aktualiomis iki Kolektyvinės sutarties galiojusios „Materialinio skatinimo ir pašalpų skyrimo tvarkos“, vėliau Kolektyvinės sutarties socialinėmis garantijomis pasinaudojo 298 Bendrovės grupės darbuotojai.

Lentelė 30. Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

	Kolektyvinių sutarčių aprėptis		Socialinis dialogas
Aprėpties dalis	Samdomieji darbuotojai – EEE* (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)	Samdomieji darbuotojai – ne EEE* (regionų, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų, įvertis)	Atstovavimas darbo vietoje (tik EEE*) (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)
0-19%	Latvija	-	Latvija
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	Lietuva	-	Lietuva

\*EEE – Europos ekonominė erdvė

### Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė gavo 1 pranešimą dėl psichologinio smurto kolektyve. Pranešimas išnagrinėtas, priimti koregavimo ir prevenciniai veiksmai. Daugiau pranešimų apie diskriminacijos, įskaitant priekabiavimą, incidentus, nebuvo pateikta per Grupėje veikiančius susirūpinimo išreiškimo

kanalus, taip pat nebuvo skirta jokių baudų, nuobaudų ar kompensacijų, susijusių su atskleistais incidentais ar skundais. Be to, nebuvo nustatyta jokių didelių žmogaus teisių pažeidimų, tokių kaip priverčiamasis darbas, prekyba žmonėmis ar vaikų darbas.

Susirūpinimo išreiškimo kanalai kiekvienoje Grupės įmonėje veikia identišškai, tačiau nustatyti atvejai yra registruojami individualioje necentralizuotoje sistemoje.

### B10.3 Mokymas

AB „Rokiškio sūris“ personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas yra vienas svarbiausių įmonės prioritetų, kadangi tik išsilavinę, tinkamų žinių ir patirties turintys darbuotojai gali sukurti kokybišką produktą bei paslaugą.

Mokymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgus į Bendrovės strateginius tikslus ir darbuotojų kompetencijos atitikimą šiems tikslams pasiekti. Grupės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose, taip pat įmonė remia profesinio išsilavinimo įgijimą šalies universitetuose, kolegijose ar kitose kvalifikacinį laipsnį suteikiančiose mokymo institucijose. Didelis dėmesys yra skiriamas užsienio kalbų mokymuisi.

Bendrovėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį, bei darbo vietai ir produkto kokybei keliamus reikalavimus. 2025 m. darbuotojai dalyvavo tiek vidiniuose, tiek išoriniuose mokymuose, kurių kiekis ypač padidėjo dėl galimybės prisijungti nuotoliu. Visoje grupėje per 2025 metus mokymams skirtos lėšos – 165 348 Eur.

Visi Tvarios veiklos grupės nariai yra baigę Sustain Academy organizuojamą 3 mėnesių trukmės Tvarumo mokymų ir mentorystės programą, dalyvauja specifiniuose mokymuose, susijusiuose su tvarumu bei tiesiogine profesine sritimi. Grupės vadovė yra papildomai baigusi ISM Vadybos ir Ekonomikos Universiteto modulį „Verslo vystymas ir tvarumas“. Ekspertiškumui užtikrinti, Grupė samdo išorinius tvarumo ekspertus konsultacijoms ir ataskaitų rengimui. Taip pat mokymai apie tvarumo principus yra vedami visiems Grupės darbuotojams.

Tvarios veiklos grupės narių ekspertinės žinios ir įgūdžiai padeda Grupei ypatingą dėmesį skirti aplinkosauginiams aspektams, įskaitant CO<sub>2</sub> emisijų skaičiavimą veikloje ir visoje vertės grandinėje.

Taip pat vykdomas aktyvus bendradarbiavimas su žaliavinio pieno tiekėjais, siekiant jiems padėti apskaičiuoti CO<sub>2</sub> emisijas, naudojantis tarptautiniu mastu pripažintu įrankiu „Cool Farm Tool“.

## Valdysenos parametrai

### B11. Korupcija/kyšininkavimas

2025 metais Grupė patvirtino atnaujintą Korupcijos prevencijos politiką, su kuria supažindinami visi darbuotojai. Ši politika iš esmės atitinka Jungtinių Tautų konvencijos prieš korupciją (UNCAC) prevencinius principus. Politikoje įtvirtinti skaidrumo, vadovybės atsakomybės, interesų konfliktų vengimo ir netolerancijos korupcijai principai.

Korupcijos prevencijos politika siekia sukurti skaidrią verslo aplinką, didinti darbuotojų sąmoningumą ir netoleruoti bet kokių korupcijos apraiškų. Pagrindinės rizikos – galimi

kyšininkavimo, interesų konflikto, prekybos poveikiu ir neteisėtų dovanų atvejais. Pagrindinės galimybės – sustiprinti Grupės reputaciją, sumažinti teises ir finansines rizikas bei didinti pasitikėjimą tarp verslo partnerių ir visuomenės.

Politika apima visą Grupės veiklą, įskaitant santykius su verslo partneriais, tiekėjais, klientais ir valstybės institucijomis. Išimties nenurodytos, tačiau dokumente pabrėžiama, kad visi darbuotojai be išimties privalo laikytis nustatytų principų.

Politika akcentuoja, kad tiekėjų ir verslo partnerių atranka turi būti skaidri ir pagrįsta objektyviais kriterijais. Darbuotojai privalo vengti interesų konflikto, o priimant sprendimus atsižvelgiama į nešališkumo, sąžiningumo, skaidrumo ir konfidencialumo principus.

Politika yra viešai komunikuojama darbuotojams ir suinteresuotoms šalims. Apie pažeidimus galima pranešti konfidencialiai el. paštu ([informuoj@rokiskio.com](mailto:informuoj@rokiskio.com)) arba telefonu (+370 458 55200). Taip pat pateikta procedūra, kaip pranešimai yra nagrinėjami pagal Grupės nustatytą tvarką.

Be to, veikia Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos politika, kurios nuostatos taikomos didžiausios korupcijos ir kyšininkavimo rizikos pareigas užimantiems darbuotojams.

Visi naujai priimami darbuotojai supažindinami su Etikos kodeksu, o jo atnaujinimo atveju visi darbuotojai informuojami iš naujo. Mokymai apima etikos standartų laikymąsi, atsakingą sprendimų priėmimą bei skaidrios verslo kultūros stiprinimą.

Grupė neturi nustačiusi verslo etikos incidentų, įskaitant korupcijos ir kyšininkavimo incidentus, skubaus, nepriklausomo ir objektyvaus nagrinėjimo procedūras, tačiau turi bendrą *Skundų, pasiūlymų, pageidavimų ir užklausimų pateikimo ir nagrinėjimo tvarką*.

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė nėra nustačiusi jokių verslo etikos incidentų, įskaitant korupcijos ir kyšininkavimo incidentus, nėra įtraukta į jokias skubaus, nepriklausomo ir objektyvaus nagrinėjimo procedūras.

\*\*\*\*\*

Ši savanoriška konsoliduota tvarumo ataskaita parengta siekiant skaidriai ir nuosekliai pateikti mūsų klientams, partneriams ir kitoms suinteresuotoms šalims aktualią informaciją apie Grupės poveikį tvarios veiklos aspektais: aplinkos, socialiniu ir valdysenos požiūriu.

Ataskaitoje apibendriname 2025 m. svarbiausias iniciatyvas, pasiektą pažangą ir pagrindinius ESG rodiklius, taip pat įvardijame prioritetines sritis, kurioms ir toliau skirsime didžiausią dėmesį. Esame įsipareigoję nuolat gerinti duomenų kokybę, stiprinti tiekimo grandinės atsakomybę ir priimti sprendimus, kurie ilgainiui didintų Bendrovės atsparumą, konkurencingumą ir kuriamą vertę.